

六、衛生設備を完備スル事

オ、火災に備へる設備を完備スル事

五、福利厚生、西谷市太郎ハ當該社員ニ付養育費を給スル事

育平請子額三十分 至平請正額 火額半々

四、出勤ハ一日ハ出勤ノ要求ニ従フ

養育手當ノ還給率期ハ還給ノ還意ニ付リ期々規定支給ス

二十々半返内三百四十六日分

十五々半返内二百四十六日分

十々半返内百四十六日分

八々半返内百六日分

六々半返内五十一日分

四々半返内四十六日分

二々半返内二十六日分

六々半返内六日分

一々半返内五十五日分

財團法人協同會大阪支所

財團法人協同會大阪支所

當社ハ漸次改善ヲ施スベシ

七、見習生ノ改善

見習工ノ年期滿了ノ日ヲ普通工一ケ年勤續ト同様ニ見做シ

年功加俸金二圓ヲ支給シ以後普通工同様ニ處理ス

八、工場退場ノ際身邊檢査廢止ノ件

當社ハ之レヲ廢止ス

但シ携帶品ハ係員ニ呈示シ檢査ヲ受クベシ

職工側ハ四日モ平常通り出勤シ午前中ハ眞面目ニ就業シ居タルガ
正午ノ休憩時ハ前日同様集團ヲ作り勞働歌ヲ高唱シ示威行動ニ出
タルガ午後ニ至リテハ各部署ニ就キタルモ依然怠業狀態ヲ持續シ
居タルガ午後五時無事退場シタ。

越エテ五日モ同様定時ニ出勤シタルガ七時三十分頃職工代表五名
ハ會社應接室ニ松田常務ヲ訪問シ、聞クニ作日重役會ヲ開キタル
ヲ以テ本日回答サレタシト追リタルガ會社側ハ具体的協議繼ラザ