ハ、解雇及退職手當ニ就イテハ從來之レガ必要ヲ認メ計畫中ニアルヲ以テ不日制定發表ス

ニ、其他ノ問題ハ平易ナルヲ以テ之ガ折衝ハ容易ナリト述ベタルニ對シ柴田富太郎ハ「日下會社ハ繁忙ナルニ依リ多額ノ收益ヲアゲツヽアルモノト思惟シタルガゾレハ豫期ニ反シタリ尙團体交接權ハ貴意ニ從フモ賃銀ハ他工場ト比較シ合理的ニヤラレタシ最後ニ時間ノ短縮ノミハ是非共認容セラレタシト述ベ次デ今回ノ問題ハ自分ガ指揮ノ下ニ行動シ居レバ會社ノ誠意存スルニ於テハ職工側ヲ出來得ル限リ讓歩セシメント語リ會見ヲ終レリ。

◎職工側態度

三日一般職工ハ平常通リ出勤シタルガ午前八時頃ヨリ役付職工八名未ダ組合ニ加盟シ居ラザルヲ以テ職工委員五名ガ加盟方及爭議資金トシテ日給一日分醵出方勸誘シタル處役付職工等ハ行動ヲ共ニセザル條件ノ下ニ日給一日分ヲ醵出スル事ニシタヽ而シテ一方

財團法人協調會大阪支所