

一 一 職務員ニ半二限ノ賞與ヲ支給スル事

一 半限賞與支給ノ件

一 五十元以上ニ至ルニ限ヘテ退職ノ組合ハ職員手當ノ十

一 養子手當ノ歸還

一 遺族養育 正當則

一 妻帯養育 正當則

一 一々半以上一々月ヲ離ス時ニ三日付休養ノ事

一 八種以來一々半未満者ニハ六十日付

一 八種以來六ヶ月未満者ニハ四十日付

一 爾後職員手當ヲ減シ退職ノ歸還ヲモル事

一 勤勞ニテ退職ヲ要求雖也

一 今職工退職合上ニ及バズモ三歳ノ若シテ養育職員退職ノ共無

財團法人協同會大阪支所

財團法人協同會大阪支所

一 解雇手當制定發表迄ハ犠牲者ヲ出サザル事

病氣其他己ムヲ得ズシテ退職スル場合ハ解雇手當ノ十分ノ六ヲ

支給セラレタシ

工場主ノ都合ニ依ツテ休業スル場合ハ日收ノ十分ノ八ヲ支給ス

ル事

大正十~~年~~年十一月十二日

従業員一同

池田工場主殿

工場側ハコノ要求ニ對シ十二月末日迄ニ何分ノ回答ヲスル旨述べ

タル爲メ職工側モ之レヲ諒トシ引キ上ケ全職工ニ計リタル處然ラ

バ工場側ノ回答ノ通り十二月末日迄猶豫スル事ニ決定シタ

然ルニ工場側ハ回答期日ニ至ルモ何等ノ回答セザル結果職工側ハ

コノ回答ヲ要求シタル處一月十五日迄ニハ相違ナク回答ノ旨約シ

ソレ迄猶豫ヲ乞ヒタル爲メ全職工モ今一度猶豫シタガ其ノ後工場

側ハ約束日ノ來ルモ何等ノ回答ナキ爲メ職工側ハ十九日午前十時