一、今般御工場都合上ニ依ツテ右三名ノ者ヲ解雇相成候ヘ共無條件ニテ復職ヲ要求候也

一、爾後解雇手當ヲ左ノ如ク制定セラル事

一、入社以來六ケ月未滿者ニハ四十日分

一、入社以來一ケ年未滿者ニハ六十日分

一、一ケ年以上一ケ月ヲ增ス毎ニ三日分加算ノ事

歸國手當

一、妻帶者　五拾圓

一、獨身者　參拾圓

一、養老手當ノ制定

一、五十才以上ニシテ職ニ堪ヘズ退職ノ場合ハ解雇手當ノ十分ノ八ヲ支給スル事

一、半期賞與支給ノ件

一、一般從業員ニ年二期ノ賞與ヲ支給スル事

複製禁止

複製禁止

一、今般御工場都合上ニ依ツテ右三名ノ者ヲ解雇相成候ヘ共無條件ニテ復職ヲ要求候也

一、爾後解雇手當ヲ左ノ如ク制定セラル事

一、入社以來六ケ月未滿者ニハ四十日分

一、入社以來一ケ年未滿者ニハ六十日分

一、一ケ年以上一ケ月ヲ增ス毎ニ三日分加算ノ事

歸國手當

一、妻帶者　五拾圓

一、獨身者　參拾圓

一、養老手當ノ制定

一、五十才以上ニシテ職ニ堪ヘズ退職ノ場合ハ解雇手當ノ十分ノ八ヲ支給スル事

一、半期賞與支給ノ件

一、一般從業員ニ年二期ノ賞與ヲ支給スル事

複製禁止

複製禁止

一、今般御工場都合上ニ依ツテ右三名ノ者ヲ解雇相成候ヘ共無條件ニテ復職ヲ要求候也

一、爾後解雇手當ヲ左ノ如ク制定セラル事

一、入社以來六ケ月未滿者ニハ四十日分

一、入社以來一ケ年未滿者ニハ六十日分

一、一ケ年以上一ケ月ヲ增ス毎ニ三日分加算ノ事

歸國手當

一、妻帶者　五拾圓

一、獨身者　參拾圓

一、養老手當ノ制定

一、五十才以上ニシテ職ニ堪ヘズ退職ノ場合ハ解雇手當ノ十分ノ八ヲ支給スル事

一、半期賞與支給ノ件

一、一般從業員ニ年二期ノ賞與ヲ支給スル事

複製禁止

複製禁止

一、今般御工場都合上ニ依ツテ右三名ノ者ヲ解雇相成候ヘ共無條件ニテ復職ヲ要求候也

一、爾後解雇手當ヲ左ノ如ク制定セラル事

一、入社以來六ケ月未滿者ニハ四十日分

一、入社以來一ケ年未滿者ニハ六十日分

一、一ケ年以上一ケ月ヲ增ス毎ニ三日分加算ノ事

歸國手當

一、妻帶者　五拾圓

一、獨身者　參拾圓

一、養老手當ノ制定

一、五十才以上ニシテ職ニ堪ヘズ退職ノ場合ハ解雇手當ノ十分ノ八ヲ支給スル事

一、半期賞與支給ノ件

一、一般從業員ニ年二期ノ賞與ヲ支給スル事

複製禁止