

労働者並ニ入り罷業本指ハ北岡北神川小島川ニ出テ莫大小工勝
 ヲニ不問其勞働工順ハ出シヨ十日ニ至リ正午ハ罷工ヲ稱ス其後ハ
 手會振興振興日ヲ通管中ナクモ以テ罷工ノ職手ヲ振興振興會代
 工勝會ハ應對ヲ請クハ要求書ヲ一月五日會振ニ出シテ振興會
 大木工勝會ニ照会スル正六日ハ罷工ニ出テ罷工ニ出テ振興會
 ナリシマハ子ハノ服ハ振興會ニ出テ罷工ニ出テ振興會ニ出テ
 二半休ニ勤工ニ權ハ貴興ヲ支給サヌハハ一罷工ニ出テ振興會
 ハ振興會並ニ川田宮太田ハ罷工ハ其前ニ立懸リ振興會
 ハケリシハ振興會ニ出テ罷工ニ出テ振興會ニ出テ振興會
 貴興ハ振興會ニ出テ罷工ニ出テ振興會ニ出テ振興會ニ出テ
 以テ自然別働隊工ニ權スル振興會ニ出テ振興會ニ出テ振興會
 振手ハ振興會ニ出テ罷工ニ出テ振興會ニ出テ振興會ニ出テ
 振手ハ振興會ニ出テ罷工ニ出テ振興會ニ出テ振興會ニ出テ

財團法人協調會大阪支所

合ノ應援ヲ得テ會社ニ對抗シ回答ヲ待テリ。

要求條件

解雇手當ノ件

第一條 一ケ年未滿ノ勤續者ニハ日給ノ廿五分ヲ支給スル事

但シ一ケ年ヲ増ス毎ニ日給ノ十五日分ヲ増加スル事

勤續手當

第二條 一ケ年勤續者ニハ日給ノ二十日分ヲ支給スルコト一ケ年

以上ノ勤續者ニハ一ケ年ヲ増ス毎ニ十日分ノ日給ヲ加算

スル事

第三條 從來ノ日給ヲ二割値上ゲナス事

但シ請負者ハ單位ノ二割ヲ増ス事請負者ノ日給ハ從前通

リニ支拂フ事（從來ハ會社ノ都合ニ依リ作業ヲ中止又ハ

休業セル場合ハ日給ノ半額ヲ支給セリ）

第四條 毎月ノ皆勤賞與ハ日給ノ二分分ヲ支給スル事