

二職之側ニ於テ元会社ノ経歴状態ニ顧ミ其
 面目タニ立タハ強ヒテ要求ヲ固執セムトスルノ
 意志十カリシモノ、如ク暫シ考慮ノ上之ニ異
 議ナキ者ヲ申出テ茲ニ妥協成立シタルヲ以テ
 双方別紙覺書(一)及(二)ヲ取交シ今正午全ク
 解決ヲ告クルに至レリ
 尚会社ハ別紙職工側ノ要求ニ依リ本一日ヨリ
 向三日間休業ヲ發表セルニ付来ル五日(四日ハ
 公休日)ヨリ念々全職工ノ就業ヲ見ル可ク一方
 職工側ハ本一日夜前記長安寺ニ於テ本會議
 解決報告演説會開催ノ豫定ナリ
 右及(通)報候也

別紙

(一) 嘆 願 書

- 一 解雇手当以制定
 六ヶ月未満三週間未満以上一ヶ月ヲ増ス毎ニ三日
 分ヲ加フルコト
- 二 退職手当ノ制定
 三ヶ年以上ノ勤績者ニ對シテ五週間分支給ス
 ルコト
- 三 皆勤手当
 一月間ノ精勤者ニ對シ日給ノ二日分ヲ支給ス
 ト
- 四 停電手当
 相当ノ歩割ヲ以テ支給ノコト
- 五 年始年末ノ休業日ノ短縮
 年始八四日ヨリ就業年末八三日迄明二月一日
 ヨリ三日間全部休業且ツ四日八日曜日ニ付休
 業シ二月五日ヨリ就業