財團法人協調會大阪支所

ト約束シタ解雇手當計算法ニヨル解雇手當ヲ與ヘタソシテ他ノ八十四名ノ職工ニモ同樣ノ方法デ解雇手當ヲ計算シテ與ヘル旨ヲ述ヘタノデ八十四名ノ職工ハ我々ハソンナ事ヲ約束シタコトハナイ宜シク我々ノ在勤年數ヲ解雇當日ノ日給デ計算シテ拂ハナケレバナラヌ、會社ハ解雇手當ノ規定ヲ無視スルモノダト云ツテ騷ギ立テタ（參照）

解雇手當規定

二ヶ年未滿　三十日分

二ヶ年以上一ヶ月ヲ增ス毎ニ二日分增

老朽又ハ病氣ニテ歸國ノ爲辭職スルモノニハ解雇手當ノ

8

10

廿一日古野市民勞働學院講師ハ職工ノ代表トナツテ會社ニ行キ職工ノ要求スル解雇手當ヲ拂ハナケレバナラヌト法理論ヲ提ゲテ懇々ト說破シタガ會社側ハ成程該規定ダケ解釋スレバ貴下ノ

其外工場職工數ハ婦首各二十名ニ達スル大工場ハ婦首二十名ニ達スル大工場ハ婦首各二十名ニ達スル大工場ハ婦首各二十名ニ達スル大工場ハ婦首各