

當會並ハ解雇首落二十名ニ照準取裁對スルモトテ當會並解雇工外共
 ト一イニツクハ解雇工外共ハモロシトイテ取裁スルモトテ取裁スル
 當會ハ日當テ解雇手當モ精算スルモトテ取裁スルモトテ取裁スル
 解雇手當日ノ日當テ取裁スルモトテ取裁スルモトテ取裁スル
 合ニ解雇手當モ出ス解雇工ノ取裁スルモトテ取裁スルモトテ取裁スル
 ハ解雇工外共ニ「解雇手當取裁ニハナトテ取裁日解雇工モ解雇スルモ
 解雇手當モ取裁スルモトテ取裁スルモトテ取裁スルモトテ取裁スル
 大五十年ニ當會並取裁ニスルモトテ取裁スルモトテ取裁スル
 ハ解雇スルモトテ取裁スルモトテ取裁スルモトテ取裁スル
 ニ中取ヘタルモトテ取裁スルモトテ取裁スルモトテ取裁スル
 解雇モテ取裁スルモトテ取裁スルモトテ取裁スルモトテ取裁スル
 十會並取裁スルモトテ取裁スルモトテ取裁スルモトテ取裁スル
 同日半取裁首落ノナト解雇取裁スルモトテ取裁スルモトテ取裁スル
 解雇モトテ取裁スルモトテ取裁スルモトテ取裁スルモトテ取裁スル

財團法人協調會大阪支所

ト約束シタ解雇手當計算法ニヨル解雇手當ヲ與ヘタソシテ他ノ
 八十四名ノ職工ニモ同様ノ方法テ解雇手當ヲ計算シテ與ヘル旨
 ヲ述ヘタノデ八十四名ノ職工ハ我々ハソナ事ヲ約束シタコト
 ハナイ宜シク我々ノ在勤年數ヲ解雇當日ノ日給テ計算シテ拂ハ
 ナケレバナラヌ、會社ハ解雇手當ノ規定ヲ無視スルモノダト云
 ツテ騒ギ立テタ(参照)

解雇手當規定

- 二ケ年未滿 三十日分
- 二ケ年以上一ケ月ヲ増ス毎二日分増
- 老朽又ハ病氣ニテ歸國ノ爲辭職スルモノニハ解雇手當ノ

8
10

廿一日古野市民勞働學院講師ハ職工ノ代表トナツテ會社ニ行キ
 職工ノ要求スル解雇手當ヲ拂ハナケレバナラヌト法理論ヲ提ゲ
 テ懇々ト説破シタガ會社側ハ成程該規定ダケ解釋スレバ貴下ノ