

大ク働ラキ質ノ向上ト作業單位時

益ヲ雇傭者側ガ分割利得スル範圍アリマス

以上ノ製品ヲ作りタル場合其ノ單位ノヲ普通トシマス、從ツテ熟練ニ増取ヲ得ルト同時ニ他方ニ於テハ而シテ此ノ場合ニ或ル短期間一定期間内ニ於テハ最高所得ニ比較的於テハ標準及ビ最高所得ノ程度ヲ

進スル事、常備制ト同様デアリマシ得ガ多クナリマス

相違デアリマス、常備請負兩者等シテハ其ノ所得ハ一時的ノ減少ガナ日ニ於テ一時的ニ減少シマス

→ 熟練

負トハ其ノ趣キヲ異ニシテ居リマシ給スルモノデアリマス、即チ加リマス、而シテ各人ノ作業能率ニ

テ從業者ノ標準所得ヲ高メラレ同時進スル事トナリ單價請負ノ場合ト同數ノ増加ヲ以テ單位加工賃ノ遞減ヲ計ヨリ多クシナケレバ熟練ニ依ル時間能所皆無トナリマス

代リ目ニ於テ幾分減少シ其ノ常態ハ單價請負ト同様ニ鋸齒狀トナルノハ當然デアリマス第四課ハ時間請負制デアリマスガ故ニ次ノ事情ノ到達シタ場合ニ於キマシテ請負時間單位數ノ訂正ハ此ノ制度本來ノ性質ヨリシテ少シモ無理デアリマセン即チ

イ、過去六ヶ月以上ヲ通ジテ從業者ノ所得ハ最高率ニ達スルモノガ大部分デアツテ其ノ他モ最高率ニ接近シマシタ

ロ、多少ニ係ハラズ定期昇給ヲ致シマシタ但シ最近ノ昇給ニ洩レマシタモノハ昇給内規ノ條件ヲ滿タサナイモノデアリマス

此レニ依リマシテ單位數變更ハ當然トナリマス而シテ其ノ變更率ノ撰定及協定ノ經過ハ前ニ述ベマシタ様ニ種々ノ事情酌ノ結果工程調査係擔當者ノ提出シタ半分以下(平均)ニ協定シタ組ガアリマスニモ係ハラズ却ツテ此ノ組ガ主トナツテ暴舉ニ類スル行動ヲ取ツタ事ハ今回ノ問題ノ解釋上全ク理解ニ苦シム次第デアリマス然ルニ會社ハ此ノ當然ノ處置ヲ極ニシテノミ單位變更ヲ提出セズニ議氏ノ人格ト誠意ヲ重ンジテ前逃ノ様ナ交渉ヲ致シマシタ、而シテ最初代表及各個人實行可能ノ同意見者ガ多クツタガ反對者ノ勢力ニ脅カサレ或ハ情實ニカラマツテ心ナラズモ其等反對者ト行動ヲ共ニシテ居ル様テ此等ノ人々ニ對シテハ實ニ氣ノ毒デアリマス

特ニ旋盤部ノ態度ハ目下ノ産業狀態デアリニモ拘ラズ努力ヲ費ス事ヲヨリ以下ニシテ(能率ヲ向上スル事ナシニ)ヨリ多クノ歩合ヲ得ントシテ直接行動ニ出デタモノト見做シ得ラル、様ナ事ハ人格アル勞働者ノ對面ヲ傷ケル態度ト思ハレマス今ヤ會社ハ盡スダケノ事ヲ盡シテ諸氏ノ了解ニ努メ一刻モ早ク諸氏ノ反省ヲ待ツテ居ル次第デアリマス

今回ノ直接行動ニ加ハラナイ諸氏及四課以外ノ諸氏ハ此ノ顛末ヲ公平ニ批判サレテ輕罪ニ出ツルコトナキ様ニ希望致シマス