

董、令社、却令之係、解雇ノ場合

勤徳満了ノ月未満也ノ 日銀三千日分

一ヶ年未満也ノ 四十日分

一ヶ年ヲ超スル期間、満了月ニ在令一日分宛増款

五ヶ年ヲ超スル期間、一ヶ月在令二日分宛増款

十ヶ年ヲ超スル期間、一ヶ月ニ在令四日分宛増款

第三、自己ノ却令ニ見込退職ノ場合

(イ) 業務上ノ急務ニ至リ得止モノト認ム退職ヲ許シ得ル場合ハ工場法

規程ニ至ル救済金額並ニ其旨救済金外一ヶ月分ノ一

(ロ) 年齢満了才ニ達スル後退職スルモノニ至リ勤徳満了十ヶ年以上ノ

モノハ一ヶ月分ノ金額

(ハ) 工場衛生上又ハ常人ノ健康上害見ト認ム者若シクハ工場法

令ニ至リ親業ヲ専ラシメ又ニ疾病ノ人者ニ至リ解雇ノ係ニ至リ退職ノ場

合ニ至リ勤徳満了十ヶ年以上ノモノハ一ヶ月分ノ金額

(四) 前二号以外ノ理由ヲ以テ退職スルモノニ至リ勤徳満了十ヶ年以上ノ

場合ハ一ヶ月分ノ金額

第五、前各款以外ノモノニ至リ懲戒処分ノ因ニ解雇ノ場合ハ其支統

セズ

第四、臨時解雇トシテ契約ノ見 若シハ前各款ヲ適用ス

右回答及退職ノ事多ク表スルモノニ至リ先 経過ヲ記述セシ

令社ハ如ク要求事項 不申事トシテ五日経過後代表者有テ振

致シテ口頭ヲ以テ前記 理由ヲ示レ令社ニ至リ滿了ト認ムルハ其ノ解

雇ノ申渡シ事、代表者等ハ之ヲ其ノ概概シ工場内ニ於テ交