

本月二十一日解雇通知ヲ受ケタル従業員等八日  
不労働同業本部ニ兼合代表者ヲ  
送リ兼合代表者ヲ嘆願シタルニ答レラレズ  
依タル同業本部印刷工聯合會例ニ於テハ同業  
致ラズ却テ社例ニ解雇ノ機會ヲ與ヘタル所  
轄營業者ノ取締嚴重ナル事指シテ下候  
ノ態度ヲ取レテ至リ職五等ノ結果領ニ  
日誌同業ノ年鑑本部ヲ解散シ解雇ノ申渡シニ從ハ  
カル可カラザル状態トナレリ

○一方社則ニ於テハ解雇者六名ニ對スル解雇手  
10知額ヲ計果シ(最高四六〇月、最低三十月總計六  
五五円)二十四日ヨリ二十九日迄ノ間ニ毎日十名乃

至テシテ本社ニ對シテ天々文付ナレテ  
中知身也ニ出ニテ十名ヲ解雇シテ及給料ノ支  
拂ヲ止レタル事即シテ右ノ意旨ヲ採ルニ何レ  
モ罷業ノ聲ニ出テタルノ聲ヲ聞ク何事不中ヲ唱フ  
ル也ノ聲ヲ聞ク見テ舞心舞心舞心舞心居ル此境  
ニアルヲ以テ本社職ハ事考ノ文給給ナリト考ニ自  
解雇引合タル也ノト視謝セラル

石及申遺報候也

此ノ勤績慰勞金送致手考ニ對スル文給規定后記ノ通

第四章 勤績慰勞金

第ニ条 雇員退職シタル者ノ事項ニ該當スル時ハ現給  
料一月分ニ勤績率數ヲ乘シタル額ヲ慰勞金トシテ給與ス