

四 疾病ノ場合ニハ本人三月以上休養ヲ為シタル場合ハ醫師ノ診断書ニ依リ日給ノ半額ヲ支給サレ度キコト

第五條 慰勞金ニ伴

年二期ニ於テ慰勞金ヲ支給サレ度キコト  
但シ支給金額ハ社算ニ準ル

第六條 解雇手當ニ伴

入職ノ新日ニ該ハラズ解雇ナル場合ニハ本人日給ノ百八十日分ヲ支給サレ度キ事  
但シ此ノ場合ハ勤続手當ヲ加算シテ支給セラレ度キコト

第七條 自己退職手當ノ件

一 入職六ヶ月以上一年未満ノ者ニ在リテハ

本人日給ノ三十日分ヲ支給セラレ度キ事  
一ヶ月以上六ヶ月ヲ加算スル毎ニ二十日分宛加算シテ支給セラレ度キ事

第八條 勤続手當ニ伴

一 勤続五年未満ノ者ニハ本人日給ノ十二日分ヲ支給セラレ度キコト

二 勤続五年以上十ヶ月ヲ加算スル毎ニ本人日給ノ六日分宛加算シテ支給セラレ度キ事

第九條 残業歩増ニ伴

従来支給サレシ午後七時迄ノ残業ニ対シニ五分五厘割ヲ三分割トスル率其他ハ之レニ準シテ支給セラレ度キコト

第十條 臨時工事歩増ニ伴

臨時工事歩増ニ伴