

テ陸軍ノ爲有利ナルヲ謂フハ實然ニ於テハ陸軍ト海軍
トハ事情ヲ異ニスル所アレトモ亦スルニ一様ノ社会
政策トル故陸海軍同一案トナリタルナリ

職工

召来天陸海軍一様ノ取扱トナルヤ
各者統一ノ取扱トスル如ク目下研究中ナリ然レトモ
各々陸軍ノ歴史ニアリ處ニ統一ハ出来サルヤモ知レ
ス否方ニテハ仕事ニ應ジ日給ノ差異ハ止ムヲ得サレ
ト是職年雇ノ如キハ各者一様ニシタキ考ヘヨ取ス

局長

失業救済ハ如何ニシアリヤ
失業救済ハ内務省ノ関係ナルモ陸軍ニ於テハ職工ノ
種類員数等ヲ職業紹介所ニ通告スル等相當ノ方法ヲ
賜シアリ
從來ノ例ニヨレハ失業者ハ約三ヶ月間ニ何等カニ就

職工

職ニ得ヘシト、今茲ニ詳細ニ示ス能ハサルモ全然失業
スル者ハ至極多シト思フ
海軍ノ職工多敷解備セラレタル後、數ヶ月ニ陸軍カ解
備スルトキハ就職ニ非テ、ナル不利ナキヤ

局長

解職時様ニ前後アルハ前ニ云ヒシ如ク豫算ノ関係ニ
依ルカ故ニ是非ナシ
手當表表ト同時ニ可成希望者ヨリ解備スルモノナリ
表向ヨリ云ハハ解職希望者ニ手當ヲ給セサルモノト
ス而シテ其入ノ年數仕事ニ對スル固着性身体ノ健全
休日ノ多寡等ヲ参酌シテ公平ニ解職者ヲ決定スルコ
ト、ナルヘシ

常勤職員
非常勤職員

職首条件ニ労働問題ニ係リ役員ヲ入ルカカキコト
ナキヤ即チ労働運動ヲ爲ス者ヲ可成職首スル等ノコ