

竹内

三、第二項履行取調へニ立會ノ件ハ吾々ハ之ヲ撤廢又ハ事務員ト同様ノ権限ヲ附與セヨト要求スルモノニ非ス。單ニ従來立會セル者カ公務執行妨害等ノ罪ニ依リ必罰セラル、等ノ弊害ヲ除クノ趣意ニ付考慮セラレタリ

尚井例ヨリ、右備員規程ハ曾テ局長及従業員代表協議ノ上作成セルモノナルカ當時是等ノ場合ハ別途設庭セラレアル定款委員會ニ附議スヘク努カヌルノ条件ヲ以テ出来上カレル規程ニ付必罰及其取調へニ對シテハ當然立會スルニ不合理的ナラレト主張

令課長 空行制度ノ存在ヲ根本的ニ遺憾トスヘキモノナルカ事實ハ如何トモ爲スコト能ハス取調へニ際シテハ不正アリト断定スヘキ用意ノ下ニ着手シ決シ一因ノ利益ヲ不法ニ侵奪スルカ如キ行為ナキ録公平ノ期セシメツ、アリ。尚之カ

當不當ハ意見ノ相違ニテ止ムシ得サルベシト答ハ

又次ニ竹内ヨリ第三項ノ減車問題ハ現在乗客數ニ比シ減車ノ居レルハ事實ナルカ吾々ハ當局ノ採算關係ヲ考慮スルノ要ナク即チ従來當局ノ路面電車ノ運命ニ對スル見透ニ誤謬アリ當局ノ責任並今日ニ至レルモノナリ。吾々従業員ハ之ニ對シ労働過重ニ及レテ賃金低下セラル、コトハ實ニ苦シイト云フコトヲ當局ニ訴フルヲ以テ是ルト根本的主張ヲ爲スヤ、電車課長ヨリ

當局ハ單ニ採算上ノ問題ヲミナラズ總テノ方面ヲ考慮ノ上實行シ、アルモノナリト答フ

又次ニ竹内ヨリ第四項ハ其濟組合組織改革ハ東交案ヲ参考トスヘキニ非ス。今案ヲ参考トスヘシト爲スヘキナリト從來ノ交渉過程ヲ説明スルヤ

局長自ラ 其濟組合ノ改革ハ當局ニ於テモ充分改正ノ意思