

(5) 解散後、爭議団体設置等種々協議中ナリカ首腦部ヲ失ヒテ決定スルニ至ス

題記爭議ニ関シ其後ノ状況左ノ通ニ有之

記

一、事業主側

會社ニテハ内部ノ統制及社員職工ノ出勤勧告ニ努ムルモ昨去日ノ出勤者ハ前日ト大差ナク総務部ハ依然作業中止シ其ノ他ノ稼働ニ於テハ作業ヲ繼續シワ、アルカ欠勤者中華露也ニ加入セル約百名ニ對シ今一度出勤ヲ勧告シ若生社セナル者ニ對シハ此對職首ヲ方針ニシ銀意統制ニ付諸覚中ナリ
解雇職工ニ對スルテ若年者ニ退職金用ハ六七兩日ニ支拂テ若ノ通知ヲ發シ(既報)尚工場外部ノ見易キ場所ニ此者掲示シタルニ去日午後分中二名ハ若輩獨ニ手前ヲ要領セルモノアリ

二、爭議側

(A) 控業員月監爭議本部、青年部員カ出勤ノ阻止及爭議側ノ

召集勧誘ニ努ムル外婦人部員二名カ一組トナリ女工宅ノ前田ヲ担任シ参加ノ勧誘セシメワ、アリ

此ノ結果去日本部ノ召集者約三百三十名(内女百六十名)ニ達シ氣勢舉リ前十時ヨリ夜後者ト共ニ幹部會ヲ開キ討議協議シ全十時三十分ヨリ控業員大會ヲ開催(兵衛)中村猛中田勉壽ニ亞リ大沢晴直ノ演説セルカ何レモ論者過激ニシテ口ヲ煽動セルカ初中大泊ハ

會社ノ不法職首ニ對スル若々ノ運動ニ對シ警察ノ着大カ資本家ノ味方トナリ同志ニホースニテ放水シ又ハ棍棒スルカ如キ暴行ヲ敢ラセリ由來法律ナルモノハ國民保護ノ為メニ制定セラルルキ邦ノ法律ハ若々毎産者ヲ暴圧スル法律ノミナリ如斯法律ハ若々ノ遵守スルキモノニ非ズ警察力此ノ運動ニ固シ阻止スル場合ハ大衆ノ力ニテ此等職飛シヤワケルノ加稱之ノ權利ナリ云々