

標記爭議其他ノ狀況左記ノ通ニ有之引續キ爭議固ノ行動嚴重警
戒中

記

一、事業主側

會社ニ於テハ一部作業ヲ繼續中ナルカ昨五日出勤者ハ社員一
三七名(内女四五)従業員ニ二九名(内女八)計三六六名
ニテ前日ト大差ナシ他方社長及大西常務ハ金策中ノ處相當ノ
資金ヲ得タルモノ、如ク職首社員及職工ニ對シ五月分ノ未拂
給料全部ノ支拂ヲ了シ更ニ解雇職工ノ退職金ヲ計リワ、アリ
ノ準備ヲ整フ等本爭議ノ解決ノ進展ヲ計リワ、アリ
前記解雇者ノ未拂給料ノ支拂ニ關シ別記(1)ノ如ク各自宛ニ通
知狀ヲ發送セリ

二、爭議固側

(A) 従業員同盟爭議固本部ニ於テハ去四日ノ夜モ決行後固員中

危惧ノ念ヲ抱クモノアリテ昨五日ノ集合數ハ約二百名ニシ
テ前日ヨリ約百名ノ不參者アルニヨリ爭議首腦部ニ於テハ
青年部員五名ヲ一組トシ家庭訪問ヲ為サシメ勸誘セルモ矢
候不良ト相俟テ會合者増加セサルカ右一時ヨリ実行委員會
ヲ關キ下記ノ如ク對會社ノ交渉ニ當ラシメ引續キ對策中

(B) 社員聯盟爭議固本部ニハ五日正午頃ニ至リ約四十名參集シ
會社側トノ交渉及未拂給料受領ニ關スル委任狀ノ取纏ヲ為
シ結束ヲ置リワ、従業員同盟ノ行動ニ依リ密ニ連絡ヲ執リ
ワ、對策セルモ表面ハ別途行動ヲ為シワ、アリ

(C) 不從者従業員ノ動靜

社員及従業員ニシテ出勤セル者ハ各職場ニ於テ作業セルモ
欠勤者ノ大部分ハ各居宅ニ在ラサルハ會社又ハ爭議固員ノ
勸誘切リナル為兩難ニ陥リ外出セル者多キ状態ナリ
三、要求事項及交渉狀況