

|         |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|---------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 滿拾五歲至男  | 六。 | 六。 | 六。 | 六。 | 六。 | 六。 | 六。 | 六。 | 六。 | 六。 | 六。 | 六。 | 六。 | 六。 | 六。 | 六。 | 六。 |
| 滿拾八歲至女  | 五。 | 五。 | 五。 | 五。 | 五。 | 五。 | 五。 | 五。 | 五。 | 五。 | 五。 | 五。 | 五。 | 五。 | 五。 | 五。 | 五。 |
| 滿拾四歲至童工 | 五。 | 五。 | 五。 | 五。 | 五。 | 五。 | 五。 | 五。 | 五。 | 五。 | 五。 | 五。 | 五。 | 五。 | 五。 | 五。 | 五。 |

(三) 厚生慰安ニ関スル件

- 一 相扶會規則ノ改正ヲ提議シ會計監査役ヲ各部職工中ヨリ壹名宛選出スル事
- 二 工務事務所内ニ人事相談所ヲ設ケ従業員並ニ其家族為メ人事百般ノ相談機關トスル事
- 三 毎年春同慰安會ヲ開催ス

但、時宜ニ依リ他ノ方法ヲ以テ慰安スル事アルハシ

(四) 意思疏通ニ関スル件

- 一 社員並ニ職工中ヨリ代表者ヲ出シ協議會ヲ組織諮問機関ヲ設置スル事
- 但、其方法ハ別ニ規定ス
- 二 工場内必要ノ場所ニ投書函ヲ設ケ業務上ニ関スル事ヲ隨時重役其他ニ申出デシムル事

右