

第四條 決算期ノ休日及ビ會社ノ都合ニテ中途退場ノ場合ハ日給一人ヲ支給相成度候

第五條 兵事關係ニ依テ休ンダ場合ハ日給ノ半額ヲ支給相成度候

第六條 來期ヨリ皆勤賞與ヲ廢シ年功賞與ヲ御實施相成度候

第七條 退職手當ハ六ヶ月未滿三十日分壹ケ年未滿ハ四十五日分以上壹ヶ月ヲ増ス毎ニ壹日分ヲ加算相成度候 但シ參ヶ月未滿ハ支給セズ

第八條 最低賃銀ヲ左記ノ通り御實施相成度候

男 拾五歲以上 七 拾 錢

男 壯丁以上 壹圓六拾錢

女 拾四歲以上 六 拾 錢

女 貳拾歲以上 壹圓 拾 錢

第九條 壹ケ年ニ貳回必ズ昇給御實施相成度候

第十條 公傷ニテ入院中若クハ作業不可能ノ場合ハ日給壹人ヲ支給相成度候

第十壹條 殘業ノ場合ハ相當ノ歩増相成度候

第十貳條 年貳回ノ慰安會ヲ催シ相成度候

以上

右ノ條項ニ對シ貴會事業不振ノ折柄御困難ノ事トハ存候へ共私達ノ實生活狀態ヲ充分御調査被下本月廿五日午前九時迄ニ職工代表者並ニ組合代表ト會見ノ上御回答相成度候

日本樂器株式會社

職工代表者

日本樂器株式會社

社長 天野千代丸殿

右ノ書面ニハ提出ノ月日ナキモ大正十五年四月二十一日正午山葉工場長カ取付タルモノナリ