

ノ要領未得サル、ナガリ既チ組合員ノ面會未引取ルハ眞ニ面會ノ必要ニ

迫リ之ヲ爲スニ非ズ單ニ

面會ヲ強要シ勝手ナ事ヲ云ヒ立テ面會中ノ言辭ヲ捕ヘテ誇大ニ宣傳セント
スルニ過ギザルナリ是レ當所ガ昨年來屢々實驗セル所ニシテ又組合員ガ面
會ヲ求ムル事項ナリト云フ所謂大會ノ決議ニ就キテ之ヲ見ルモ明力ナルガ
如シ即臨時雇制度ニ就キテハ最近解雇セシ二名ノ臨時雇ニ對シ當所ハ臨時
雇ニハ退職手當ノ適用ナキモ特ニ考慮シテ相當ノ給與ヲ爲シタルニモ拘ハ
ラズ之ヲ以テ尙不足ト爲シ延テハ當所ノ臨時雇制度ヲ撤廢セヨト云フニア
ルモ斯ル事柄ニ就キ當所ハ組合側ヨリ批難セラル、根據ヲ認ムルコト能ハ
ズ次ニ負傷者虐待ノ件ノ如キ當所ハ誠心誠意出來得ル限りヲ盡シ負傷者救
濟ニ努メツゝアリテ負傷者虐待ノ如キハ曾テ夢想ダモセザル所然ルニ組合
ガ之ヲ云々スルハ夫ノ黒石暴行事件（後出）ノ非理ヲ掩ハントスル兩策ニ
過ギズト見ルベキナリ次ニ所謂不當解雇ノ件ナルガ飯尾金治ハ其性行極メ
テ不良ニシテ時ニ狂暴ヲ逞フシ係員ノ命令ニ從ハザルガ故ニ肥料製造所ニ
於テハ之ヲ解雇シタリ右ハ當所ニ何等關係ナキコトナルモ其解雇ハ當然ノ
コトナリ井上光親ハ其性頗ル狂暴ニシテ公傷休業中ニ拘ハラズ常ニ大酒ヲ
呷リテ暴行ヲ爲シ已ニ本年ノミニテモ二回ノ傷害罪ヲ犯シ刑罰ヲ受ケタル
モノナリ仍テ當所ハ秩序維持ノ爲メ諭旨解雇ト爲サントセシニ却テ係員ニ
暴言ヲ吐キ威嚇ノ態度ヲ示セルヲ以テ遂ニ之ヲ處分解雇トナシタルモノニ
強要シテ復職セシメントスルガ如キ彼等ノ行爲ノ極メテ不當ナルハ言ヲ俟
タザル所當所ハ斯クノ如キ面會強要ニ應ゼザルベカラザルノ理由ヲ認メザ
ルガ故ニ面會ヲ謝絶シタル次第二

三、無理罷業ノ敢行

不當ナル面會強要ニ効ヲ奏セザルヤ組合ハ本月一日大會ヲ開キ其決議ニ依
リ連判狀ヲ作成シ各部落ニ亘リテ甘言以テ一般勞働者ノ調印ヲ要請セルモ
自覺セル當所勞働者ノ大多數ハ之ニ應ゼズ調印シタルモノハ極メテ少ナリ
シト云フ然ルニ彼等ハ一方歎願書十二ヶ條ヲ作り數十名ノ多數ニテ門前ニ
迫リ從業者一同ノ名義ヲ僭稱シ或ハ面會ヲ求メ或ハ歎願書ノ受理ヲ求メシ
モ代表ノ形式並ニ實質ナキガ故ニ面會モ歎願書ノ受理方モ之ヲ謝絶セリ
然ルニ彼等ハ徹宵門前ニ在リテ去ラザルカ如キ不穩當ノ行動ヲ取ルガ如キ
ハ寔ニ其意ヲ解スルニ苦シム所ナリ然ルニ組合ハ更ニ九日夜梶川村ニ於ケ
ル衝突事件ヲ奇貨トシ十四ヶ條ノ要求書ヲ作成シテ當所ニ迫リ又檄ヲ四方