

首題労働争議ハ屢報ノ如ク勞資交渉ハ順潮ニ進展シ要
求事項ニ就テハ會社側ノ主張通り職工ハ遂ニ之ニ承服
シ中心問題ハ既ニ解決シタルハ解雇者ハ手當問題ノ交
渉ニ入ルヤ今回ノ解雇ハ全ク職工ニ對スル懲戒ノ爲ニ
行ハレタルモノナレバ會社ハ其趣旨ニ及スル給與ハ断
ジテ不可ナリト職工側ノ要求ヲ拒絶スルニ至リ昨十八
日ノ會見ヲ以テ一時交渉断絶ノ状態ニ入りシモ會社ハ
此際懲戒解雇ノ趣旨ヲ察サザル方法ヲ講ジ之ヲ支給スル
意智ニ休解決ニ遠カラハルモノト認メラル 経過左ノ如シ

一 會見顛末

記

去ル十一月以來勞資兩代表者ノ會見交渉ハ着々順潮
ニ進ミ十七日ノ交渉ニ於テ罷業園代表ハ曲折ヲ重テ

タル第二案昇給ハ本年十二月昇給期ニ入選ノ上ハ割
ヲ増額スルコト第七條ハ一月一回ノ早退ニ對シ実
施スルコト等總テ會社最後ノ回答案ヲ承認スル代リ
解雇手當ハ本年一月(會社都合ニ依ル解雇)支給
セルト同額ノ手當ヲ支給サレ度ク要求セルモ會社側
ハ自己退職ニ依ル解雇手當(一ヶ年勤續者十日分一平
ヲ増ス毎二十日ヲ加フ)ニ案收入ノ二週間分ノ豫告手當
ヲ支給スベキ旨ヲ答ヘタルヲ以テ罷業園側ハ然ラバ
大正十四年一月ヨリ実施スベキ新日給ニ依リ會社規
定ニ依ル解雇手當(一ヶ年三十五日分)ニ二週間分ノ予
告手當ヲ附加サレ度ト讓歩セルハ會社側ハ頑トシテ
之ニ應セズ昨日本會見ハ僅カ十分間ニシテ決裂シ罷
業園代表ハ直チニ本部ニ引揚タリ