

(一) 労働協約の意義

労働協約とは、労働者と経営者との間に結ばれ、労働条件を定めるものである。労働協約は、労働者の権利を保護し、経営者の利益を保障する重要な役割を果たす。労働協約は、労働者の生活水準を向上させ、労働環境を改善する効果がある。労働協約は、労働者と経営者との間に結ばれ、労働条件を定めるものである。労働協約は、労働者の権利を保護し、経営者の利益を保障する重要な役割を果たす。労働協約は、労働者の生活水準を向上させ、労働環境を改善する効果がある。

労働協約は、労働者の権利を保護し、経営者の利益を保障する重要な役割を果たす。労働協約は、労働者の生活水準を向上させ、労働環境を改善する効果がある。労働協約は、労働者と経営者との間に結ばれ、労働条件を定めるものである。労働協約は、労働者の権利を保護し、経営者の利益を保障する重要な役割を果たす。労働協約は、労働者の生活水準を向上させ、労働環境を改善する効果がある。

財団法人協調會大阪支所

一一

西山 俊兒

誠和會ハ親ナクシテ生^ルル筈ナシ親ハ誠首デア^ル私ハ誠首ノ理由ヲ尋ネタルニ讃木氏ハ諸君ハ入社當時ヨリナマクラニ成ツタト云フ谷江總務ハ社風ニ合ハヌ^ル社風ニ合ハヌ理由ノ下ニ解雇セラレ^ルルモノナラバ我々ハ何時社風ニ合ハヌ理由ノ許ニ誠首セラレ^ルカモ知レヌ諸君ドウシマスカ一日モ愉快ニ働ク事が出来ヌ我々ハ之ヲ防衛禦セナケレバナラヌ、誠和會ノ力ニ依リ安全ヲ期ス。

江見 近捨

一二

私達ハ御互ニ自分ノ生活ヲ幸福ニスル爲メニ色々ト働イタリ勉強シタリスルモノデハ有リマセス我々ハ自己ノ幸福ヲ圖ランガ爲メニ努力スルモノナルモ一人ノ力ハ限ラレタルモノデ共同ノ力ハ大ナル働キラスル事が出来ル多數ノ力ニヨリ要求スルコトハ全体ノ幸福デア^ル此ノ組合ノ爲メニ力ヲ盡セル事ハ之ニ依リテ各人ノ^別ム事ノ出来ナイ幸福ヲ得ル事が出来ルノデア^ル男女ノ區別ナク努