

調状況就業後決議

管浦坑	港務所		製煉所		深科業所		岡山分陽		製作所		二陽磁山名在籍食各区分
	歩合	欠勤数	歩合	欠勤数	歩合	欠勤数	歩合	欠勤数	歩合	欠勤数	
卷五 七八	九〇		八五		八七		八八		八七		七日
歩合 欠勤数	歩合 欠勤数	歩合 欠勤数	歩合 欠勤数	歩合 欠勤数	歩合 欠勤数	歩合 欠勤数	歩合 欠勤数	歩合 欠勤数	歩合 欠勤数	歩合 欠勤数	八八%
一 二 六 七	九 一 五	六 六%	八 六 二	二 三 四	七 九	一 〇 七 〇	二 〇 二	七 九	二 五 七	三 八	八 七%
一 二 四 一	九 三 六	六 〇	八 八 八	二 〇 八	八 一	一 一 二 一	二 一 九	八 三	二 五 九	三 六	八 八
一 二 一 三	八 四 四	六 〇	八 六 三	二 三 一	七 九	一 一 四 七	一 四 四	八 五	二 六 九	三 〇	九 〇
一 二 五 六	九 二 一	六 一	八 五 八	二 〇 九	八 〇	九 八 五	二 六 五	七 三	二 六 五	三 〇	八 九
											八 七
											十日

(2)  
 例(上)係係(付)に依り些事解決ヲ告グ本文ノ如ク七日日  
 日全部出勤スルニ至レリ  
 七日以不ノ各二陽磁山ノ出勤状況別紙ノ通りニテ其ノ作業  
 状況亦良好ナリ然レ代職工一般ノ要求亦限ニ對シ  
 今後此ノ果々的ノ如ク減意ヲ以テ改善ノ實ヲ奉ル  
 べき旨ヲ注目シテナリ更ニ多分社ノ態度如何ニ依リテ人  
 員ノ紛議ノ意ニ至ルハ尙マールヲ以テ傍資両者ノ態度  
 二関シテ人引續最重注意心散策中ナリ  
 右及由(通)報候也