

二月の者が二月甲錢と云う二月一奉の者が二月二十奉となる様に下の者が上よりあると云ふ不公平の無き様夫れはどちらで考へてする事としてもよろしいか。

近藤氏 小林氏 松若氏 よろしい。

西牧氏 之は新出たものとして話すがオニの意見は如何か。

小林氏 噂として解雇があると言ふ事があるから不安の爲のそれを出した。

西牧氏 現工場長の第一回の時と同じく呉れと言ふ意か。

小林氏 其通りです。

西牧氏 三は普通の事、四項の意味は何か。

小林氏 四は仕事がないとか、雨が降るとか、命休であるとか言ふ場合の要求です。

近藤氏 会社が運動會とかする場合はどうなっていますか。

小林氏 其場合は臨機應変だろう。

西牧氏 其時も要求する意か。

小林氏 此場合は要求してない。然し工場。命令工事等ある場合は別です。

西牧氏 或る場合、依り當番を出してその場合がある。夫れは臨機應変を宜敷いかに

近藤氏 之は要求が容れられぬと考へる場合、会社が故意に運動會を三日すると

西牧氏 夫れは誠意を以て念を押すだけであるから常識を以て見れば判るではないか。

近藤氏 常識を以て判断すると言われるも假りに招魂祭を三日やる上は御成婚祝を断る

方が三日するとか眼前に迫るものもある。人な場合、お位めおれば差支ない。

小林氏 会社が故意に断るを奉祝するからと言つて休業をしないだらうか。

西牧氏 人な事はない。

代表者 差支へはない。

西牧氏 西牧氏 此條項は不備だ。午後三時で臨時休業をやつた時はどうか。其場合が

言ふのか。此條項は不備だ。午後三時で臨時休業をやつた時はどうか。其場合が

無いでもないか。さすれば却つて諸君に不利の場合があるから注意して言ふのか

無いでないか。さすれば却つて諸君に不利の場合があるから注意して言ふのか

無いでないか。さすれば却つて諸君に不利の場合があるから注意して言ふのか