

スル傾向ヲ示セリ

爭議團ヨリハ數回交渉委員ヲ送り會見ノ見申込ニアルモ其都  
度委員中解雇者ヲ交フルヲ以テ會見ニ應セザリシカニ十六日ニ至リ  
解雇者ヲ除キ委員ト會見ニ要求ノ趣旨ヲ詳シク聽取セシ  
ニ第一項如キハ日給制及八時間制ヲ求ムルニアラス又収入ノ増加ヲ要求  
スルニモアラスシテ實ハ定額時給ノ増加ニアリ又共濟會評議員ヲ  
職工中ヨリ三分ノ二選出スル如キハ主眼ニアラスシテ災害給與ノ増額  
ヲ希望スル等文言上ノ要求事項ト其真意ノ相違スル莫  
クシ依ツテ二十九日及三十日ノ兩度委員ト會見シ會社ノ意  
見ヲ回答スルト共ニ左記ノ辨明書ヲ一般職工ニ配布セリ

職工諸君ニ告ク

當會社ハ永年ノ間諸君ト共ニ互ニ信頼シ最モ円満ニ事業  
ヲヤツテ来マシタ將來モ一層親密協力シテ行キタイト思フ居リ  
マシタ処過般業工場ノ秩序ヲ紊シ工事ノ進捗ヲ阻礙スル  
行動ニ出ツル者カアリマシタカラ其マ、默認シ難ク已給得ハ  
三名ヲ解雇シマシタ然ルニ機械工場ハ突然急業ヨリ或一部  
ノ者ヨリ要求書ヲ提出カアリマシタカラ到底作業ノ繼續出  
来ナイモト認メ誠ニ遺憾ナカラ休業スルトシマタ去ニ十七日  
要求提出者ト會見シ詳シク其趣旨ヲ聽取リ又當會社ノ  
考ヲ一應説明シテ置キマシタカ尚茲ニ諸君一般ニ対シ會社  
ノ意ノアル如ク申述ハ十分御了解ヲ得タイト思ヒマス