

会社之役員ハ不先ノ被命能ハ  
職工ノ過新ハ不生  
産的ニシテ減員ノ必要ナク  
トニ認メタルモ其職首  
不の場合之役員ハ其出  
解雇多ク其府内留金等  
ナシサザシカフツテ職工  
ノ解職ナリ期待シ居  
ルニ状況ナリ一方職工  
側ニ於テハ仕事ハ其  
金人位價入ル行フナ  
此ノ時期ニ解職ナリ他  
ノ職工亦ソレトモ自由  
退社ハ不利意ナシナ  
リ其口会社之解雇多  
ク返ラ解雇多ク其府  
内留金ナリ其職工  
ノ知覚シ職工会社同  
ニ皆之裡ニ斯ノ如ク  
之ニ其張ラ居ルナリ  
然レシトナリマニ  
職工が解職スルナリ  
職工長ニ申出テ  
二二

辞職人自由ナリ  
トスル職工ガリ  
際解雇  
職工長ニ申出テ  
然ノ事ニシテ此  
代表者(会社ト  
職工同ノ申出  
者ノ絶然ナル  
代表者ニアラズ)  
カ工機長長  
去廿七ニ對シ  
職工側ノ  
退社ノ場合  
規程  
ニ十日ノ日  
結ヲ支統セ  
ラシ度日申  
出テ  
会社側ニ於テハ  
十日分ノ日  
結ハ之ヲ  
得ル  
ルナモ一  
ヶ年勤続  
毎ニ十日  
ノ日結ヲ  
支統ス  
ルナモ  
会社ノ  
現狀ナ  
リテ  
勤続  
ル能ハ