

第四條

退職年當ニ就テハ過般來當會社ニ於テ講究中ニテハ退  
テ決是是表スベシ

元來當會社ニテハ從業者ノ為メ常ニ充分其ノ利害  
ヲ慮リ諸般ノ規定施設ヲ為シ來ルル事ニテハ退職ノ年當  
ノ支給ニ就テモ妥意ニテ其ノ決是ヲ待ツヘシ

及 上

第一條

團體交渉權ヲ容認サレタキ事  
要 求 書 目

内容

債銀ノ決定 時間ノ決定  
工場ノ設備 解雇條件

第二條 日給參拾錢増給サレタキ事

第三條 獎勵加給歩合ヲ最低拾割ト確定サレタキ事

但シ絶對ニ撤廢サレザル事

第四條 退職手當ハ左ノ通り支給サレタキ事

第一項 六ヶ月以上七ヶ月未満ノ者ニハ日給ノ五拾日分七

ヶ月以上拾五ヶ月未満ノ者ニハ七ヶ月毎ニ七日分ヲ滿

拾五ヶ月以上ハ七ヶ月毎ニ拾日分ヲ加フル事

但シ雇入當日ヨリ起算ノ事

第二項 會社ノ都合ヨリ解雇サレタル時ハ前項ノ數倍ヲ支給シ

レタキ事

第三項 會社ノ都合ヨリ解雇サレタル時ハ左ノ歸國旅費ヲ

支給サレタキ事