○会社ノ態度

○労働者側態度

ハレト覚ニ従ニ方面ヨリ一聖部課ニ流レ出タリ

○会社側態度

会社側ニ於テハ今回ノ争議ニ於テハ前崩壊ノ策ハ一切之ヲ知ラズ唯ノ態度ニ於テ將来ノ禍根ヲ一掃スベク徹底的方法ヲ採ラントシツヽアルガ如ク観察セラル、尤モ大ナル犠牲ヲ忍ビテ迄モ斯ハ相当ノ解雇ヲ見ルヤモ計リ難シ。

○職工側態度

最初代表委員五名会社当局ト会見ニ向テ要求事項ヲ提出セシテ対シ会社側ノ回答並ニ其ノ態度ニ対シ之ヲ不満トシテ引揚ゲ之ヲ幹部ニ報告スルヤ最高幹部等ハ之ニ対シ未ダ満足スベキモノニ非ズトナシ断乎トシテ更ニ会社側ノ会見ヲ回答ニ於テモ其ノ質問ハ大体ニ於テ満足シ会社ノ意ヲ諒シ幹部ニ報告スルヤ未ダ安神スル程ニ非ズトシ更ニ絶ヘヲ加フル事目下ノ要

前争議ノ職工首セラレ其ノ先進的ナル分子ノ幹部前例ハ、小股甲等ノ如ク左様ニセラレ居ルモノヽ如ク、前例ハ一、小股甲等ニ会見セシムル他ノ役員ニ於テハ争議団ノ方針意図等ニ関知スル所ナク全ク彼等ノ方針ニ依リ行動シツヽアルガ如ク観察セラル。

○最高幹部態度

○組織ユノ方針

○最高幹部ハ前例ノ事情ヲ理解シ今回ノ争議ノ当ニ於ケル所ノ事ニ関シテ全ク前例ノ問題ニ付テ之等ヲ解決シ彼等自ラ犠牲トナリテ争議ノ先駆ヲ行ナフ其ノ態度ヲ問題ノ解決ヲ迫リ勝利ヲ博セントスルノ覚悟ナルガ如シ。右ハ真相ニ関シテ未ダ松田駒吉ハ及前例ノ一事ニ会見シタル様子ヲ得ザル程ニ於テ状況ハ判明セズ松田モ其ノ状況ハ早晩来ルナルベシ見ルニ其ノ調査ニ当ルベク前例ト共ニ会見ノ予定ナリ

○一般職工ハ此ノ争議ニ関シ先輩等ノ態度ニ倣ヒ前回モ争議ノ為メニ一割ノ増給ヲ解決シタル増額ヲ見タルモノナルハ今回モ幹部ノ指揮ノ如ク団結シタレバ必ズヤ有利ニ解決ヲ見ルヲ得ベシト信ジ居ルモノヽ如シ。

財團法人 協調會