

俄カニ減少シ旁々客年末全工場職工ヲ以テ日本労働総同盟因
島組合組織以來労働不安ノ念ニ駆ラレ居リタル職工等ノ入
會スルモノ極メテ多ク目下會員ハ〇名内外ニ達シ尙未組合側
ヨリ前後ニ四ニ巨リ解雇手當其他職工優遇ニ關スル要求
ニ為レシムルモノ都度龍頭駄尾ニ終リタル爲メ職工等ハ益々
不安ノ念ニ強メ作業能率漸減ノ模様アルヲ以テ工場側ニ於
テハ時機シ見計ヒ事業整理ヲ決行スル必要ヲ認メ密ニ計
画中ノ折柄這般大坂株島工場ノ爭議解決ヲ機トシ愈々
事業整理名義ノ元ニ職工解雇ヲ断行スルニ決シタルガ過般
組合側ヨリ解雇手當表方要求マレ際工場側ハ將來
職工ヲ解雇スル場合ハ其ノ以前豫メ手當支給額ヲ表
スレトシト言明セル立場上本月八日解雇手當ノ率ヲ表上セ
聖々十日付ヲ以テ約六百名内外(従来工場ニ属シ及枕ニ来リタル

總同盟側幹部シ初メ他令會多ク不良分子全部ヲ含
ノ職工ニ解雇スルキ手當予定ニ処シテ後大坂本社ヨリ期日
内ニ解雇手當予定金ヲ送致シ来ル見込ナキヲ以テ不得止俄
ニ延期スルコトニ決シタルモノ西三日内本社ヨリ送金ヲ待ツテ断行スル
モノ如シ

其ノ解雇手當額ハ未ダ極秘ニ付シ居ルモノ大畧左記範圍模
様ニテ予メテ組合側ノ要求額ニ比シ(組合側ノ要求額左ノ通り)多
大ニ差異アルモノ解雇見込ノ職工ノ大部分ハ何レモ勤続三四
年ノモノ多ク從テ解雇職工ノ受領スル諸手當額ハ相當ノ額
ニ上ルモノノ如シ

而シテ一般職工側ハ本社株島工場並ニ當工場ノ現状ニ鑑ミ近々
内戦部ノ職工解雇セラレバキハ予想セル如ナルモノ解雇手當ニ
關シ工場側カ支給スルキ共済會ヨリ手當ハ解雇職工ノ當然