

平觀念ニ悖リ公平ナル第三者ノ同情ヲ得ル所以デハナイ要スルニ會社ハ従業員自己ノ便宜ニヨリ任意ニ退職シテ行ク者マデニ共濟會ノ規程ニヨル解雇手當ヲ到底支給スルコトハ出来ナイ

(三) 及(四)ニ對スル答辯

共濟會ソノ體ニ於テ屢々言明シテキルカラ再ビ繰返サナイガ要スルニ獎勵金制度實施ノ理由ハ各人ノ精勤并ニ努力ニ應ジ收入ヲ増加シ從ツテ作業能率ヲ増進發奮セシムルノ制度デアル然ルニタゞ多ク取ルコトバカリ者ヘテ働クコトヲシナイノハドウ云フモノダラウ、ソナコトハ怠惰者ノ云フコトデ警成ハ出来兼

ネル
(五)ニ對スル答辯

不可行力ニヨルコトデ從業員諸君ニハ誠ニ才氣ノ盡ノ至リデアアルガソノ時ノ事情ヤ工專ノ都合ニヨツテ君等ノ請ツテキル通り多少ノ歩増ヲツケルコトモアルカラ我慢シテ貰ヒタイ、若シ社章モセズニ賃金全額ヲ支給セネバナラヌトシタ

共濟會ノ體ニ於テ屢々言明シテキルカラ再ビ繰返サナイガ要スルニ獎勵金制度實施ノ理由ハ各人ノ精勤并ニ努力ニ應ジ收入ヲ増加シ從ツテ作業能率ヲ増進發奮セシムルノ制度デアル然ルニタゞ多ク取ルコトバカリ者ヘテ働クコトヲシナイノハドウ云フモノダラウ、ソナコトハ怠惰者ノ云フコトデ警成ハ出来兼

不可行力ニヨルコトデ從業員諸君ニハ誠ニ才氣ノ盡ノ至リデアアルガソノ時ノ事情ヤ工專ノ都合ニヨツテ君等ノ請ツテキル通り多少ノ歩増ヲツケルコトモアルカラ我慢シテ貰ヒタイ、若シ社章モセズニ賃金全額ヲ支給セネバナラヌトシタ