勤續年數三年未滿　定額日給ノ三十日分以上四十日分以内
〃　四年　〃　四十日分、六十日分、
〃　五年　〃　六十日分、八十日分、
〃　六年　〃　八十日分、百日分、
〃　七年　〃　百日分、百二十日分、
〃　八年　〃　百二十日分、百四十日分、
〃　九年　〃　百四十日分、百六十日分、
〃　十年　〃　百六十日分、百八十日分〃
〃　十一年　〃　百八十日分、二百日分、
〃　十二年　〃　二百日分、二百二十日分、
〃　十三年　〃　二百二十日分、二百四十日分、
〃　十四年　〃　二百四十日分、二百六十日分。

勤續年數十五年以上未滿　定額日給ノ二百六十日分以上二百八十日分以内
〃　十六年　〃　二百八十日分、三百日分、
〃　十七年　〃　三百日分、三百二十日分、
〃　十八年　〃　三百二十日分、三百四十日分、
〃　十九年　〃　三百四十日分、三百六十日分、
〃　二十年　〃　三百六十日分、三百八十日分、
勤續廿年以上ハ一年ヲ増ス毎ニ定額日給ノ三十日分宛ヲ増ス
本条ニヨリテ支給スル場合ニハ解雇豫告ノ義務ヲ負ハザルモノトス