施工場長個人ノ資格ヲ以テ餞別金トシテ日給七日分ヲ各自給與スヘク言明シ今八時漸ク妥協整ヒタリ

二、本日ノ出勤職工ハ二千五十八名ニシテ前叙紛紜ニモ関與セス終日頗ル平穏ニ就業セリ

以上ノ如ク會社カ曩ニ被解雇職工ニ対シ金一封トシテ支給セル金額カ余リニ僅少ナリトシテ被解雇者ハ更ニ執拗ナル要求ヲ繰返シテ止マサルニ付會社ハ煩累ヲ感シ其要求ノ大部分ヲ認メ則チ前記金一封ノ殆ト倍額ヲ支給ノコトニ妥協成リ本件ハ茲ニ全ク終結ヲ見タルモノナリ

右及申(通)報候也

別紙

共濟會規則抜抄

第廿四條、會員カ會社ノ事務上ノ都合ニヨリ諭旨解雇セラレタルトキ又ハ定限年齢以上ニ達シ退会シタルトキハ左ノ區別ニ從ヒ支給ス但シ本条ニヨリ支給ヲ受ケタルモノハ第廿七条ノ支給ヲ受クル事ヲ得ス

一、入會後満一ヶ年未満ノ者ニハ定額日給廿日分以内
二、仝　満二ヶ年未満ノ者ニハ定額日給廿日分以内
三、仝　満三ヶ年未満ノ者ニハ定額日給四十日分以内
四、仝　〃四ヶ年未満ノ者ニハ定額日給五十日分以内
五、仝　〃五ヶ年未満ノ者ニハ定額日給六十日分以内
六、仝五ヶ年以上廿ヶ年ニ至ル者ハ一ヶ年ヲ増ス毎ニ定額日給ノ廿日分ヲ加兼ス
七、満廿ヶ年以上ノ者ニハ定額日給ノ三百八十日分以内

(了)