

本日各工場職工協議、結果左之如キ歎願書ヲ制衣鉄所
長官 白仁 武殿ニ提出セリ。

歎願書

一臨時手当及臨時加給ヲ本給ニ直レ支給セラレ度事

一割増金ハ從來三日以上ノ出勤者ニ對シテ支給セガリレ
制度ナルガ之ヲ廢シ日割ヲ以テ各人平等ニ三割ヲ支
給サレ度事

一勤務時間ヲ十時間ニ短縮セラレ度事

住宅料ヲ家族持ニ四円、獨身者ニ二円ヲ支給セラ
レ度事

職夫ノ現在賃銀ニ對シ三割ヲ増給セラレ度事。

理由書

一臨時手当ハ豫算外ノ如何ニ依リ臨時之ヲ取消シ得ル性質ヲ有
スルモノト思惟ス。然ルニ吾等ハ臨時手当アルカ爲メ漸ク其生
活ヲ保持シツアルヲ以テ何時停止セラルトモ知レザル現行ノ臨時手
当制度ヲ其保存買セラルニ於テハ吾等ノ最モ不安ニ堪ハサル所ナリ故ニ斯
ノ如キ制度徹廢シ確實ニ本給ニ直ガル一事ハ生活ノ安定ヲ保ツ爲
ニ最モ當然ナルコト、信ズルモノナリ。

一割増手当ナルモノハ職工ニ對シ獎勵優遇ノ目的ヲ以テ支給セラレ、モノト
察ス。然ルニ給料ノ高底職務ノ上下ニ依リ非常ニ差異アルコトハ著
シク反感ヲ誘發シ反テ獎勵ノ意味ヲ誤解スルコト多シ又之ガ
爲ニ不平ハ増進シ仕事ノ能率ハ減少シ例バ或者ハ四割ヲ得
或者ハ二割ニ過キズト云フガ如キ同地位ニアリテ其割合率ヲ異ニセ
ルアリ。賃銀ニ高底アルガ如ク勤勉ニモ差異アルハ免ルコト能ハガ
ルモ賃銀差ニ加フルニ割増率ノ高底今日ノ如ク甚キニ於テハ其全
收入ノ懸隔ノ増大スルコトニシテ働クモノハ益々働キ怠ル者ハ益々怠
ルコト、ナルヲ信ズ。更ニ割増率不公平ナル事實ハ下級責任者が