

解決セリ

争議經過

職工等ハ管社ノ発表シタル退職手当ハ甚ク少
シトシ臨時職工及常備職工ニ對シ一年以上ハ
十月分、二年以上ハ三月分、三年以上ハ六月分
十年以上ハ一年ヲ増ス毎ニ其十月分ヲ加算スル
コト、以上ノ通り改良セラレタシト要求シタルニ
對シ會社側ハ要求甚ク過大ナリトシテ直ニ之
ヲ拒絶シタリ

然ルニ職工等ハ亦引續キ急業ヲ續ケ一面多額
悉斥部ヲ設ケ新案採納ニ努ムルノ外極力宣傳ビ
テノ撤布、積極會ヲ組織シ衆勢ヲ聚フルト共ニ各
朝出勤職工等ノ中途ヲ獲シ切リ崩シ防止並ニ争

激務加ヲ勤勞ニ能カ思案ノ莫撮一會ノタリ

然ルニ會社ハ職工側ノ依然急業ヲ組織スルニ
遂ニ七月五日工場閉鎖ヲ實行シタルヨリ暫ニ是
ハ亦米俸給因本邦ニ集合ニ期スル職工組合本部ノ
全力ヲ擧ゲ之ニ應接ノ旨ヲ會社トノ交渉ヲ為サ
ントセルニ會社ハ頑強ニ背云有ノ外拒絶ヲ能
何ト云旨己ノ主張ヲ固執シテ激キ又職工等ハ特
久戰ヲ以テ能ハズ抗工ニシテ局ニ連日急業ヲ
部ニ集合數回ニ再リ派代表勤勞試ニ將ニ急業ノ
原因經過並ニ會社側ノ横暴等ヲ列シ行向等ニ
繼リ物質的援助ヲ乞フ意味ノ明確勤勞ニ協同スル
地所村長町議其他ノ有志ニ之ヲ促シ一部ヲル所