一、職工解雇ニ際シ委員ヲ選定シ全ク之ノ意見ヲ尊重スルコト

一、職工採否ニ関シテハ委員ヨリ要求シタル以外ニ工場主ニ於テ採用セントスルトキハ委員ノ承認ヲ経ルコト

一、従来ノ制度ハ社長一個ノ意志ニテ諸般ヲ決定セシ為メ往々ニシテ警告ヲ為シ記スルヲ以テ今後全職工ヨリナル交友会ヲ組織シ会費全部ニテ運営スルコト

但シ之レヲ即時実施スルコト

新シテ職工等ハ雇入レ一日ヨリ二日ヲ経過シアラサレハ正ニ工場主ハ最モ職工等ノ要求ヲ大体承認スルコト、シタルニ付四日ヨリ職工側要求会社ニ於テ工場主ト会見シ就業中ノ一ヶ月ヨリ廿二日ヲ以テ日給ヲ支給セラレタシト

要求セリ工場主ハ之レニ対シ就業中ハ日給ノ半額ヲ支給スベキ旨ヲ申渡シタルニ要求ハ其レニ不服ヲ唱ヘ日給全額ノ支給ヲ迫リタルヲ以テ工場主ハ強硬ノ態度ニ出テタル為メ遂ニ之レニ服スルニ至レリ

職工長ノ辞職

然ルニ職工等ハ其後モ多少就業気分ニアリシガ今月廿九日工場主ハ職工ヲ小荷物ヲニ於テ之ヲ人以下後付職工ヲ為ガ従来ノ日給制ヲ改メ且ツ三割方ノ減給ヲ申渡シタルニ小荷物ヨリ職工納庭等ニ至レル工場主ト意見ノ相違ヲ来シ所ラレ折柄ヨリ直ヲニ辞職ヲ申出テ工場主ヲ相当ノ手当ヲ支ノ