

ルハ自然ノ數ニシテ争議ノ減ハスルハ當  
然ノ結果ナリトス  
今昨十年中ニ於ケル労働争議ノ内容ニ  
テテ顧ルニ其ノ原因經過及解決ノ方法條  
件等勿論一律ナラズトモ前年争議ハ概シ  
大正九年來ノ財界不況ニ伴フ事業縮小工  
場廢止ニ基ク失業防止賃金減額反對解  
雇手當増額ノ要求ヲ其ノ重ナル原因トシ  
後年争議ハ生活必需品ノ暴騰ヨリ来レル生  
活不安ニ係リ賃金増額待遇改善ノ要求  
ノ原因ノ大部分ヲ占ムルヲ知レハ過去三  
ヶ年間ノ争議比較表参照)争議ノ態様ニ  
至リテハ大正八九年ニ比シテ著シク変化ヲ

示シ従来ノ小數指導者ノ減ヲ漸ク脱シ一  
般労働者ノ所謂自覺ニ依リ行動スルノ兆  
歴然タルニ至リテハ就中組合ヲ背景トセ  
ルニ至リテハ事前ニ於テ豫メ相当計畫  
ヲ樹テ隊容ヲ整へ準備成ルヲ俟ツテ要求  
ヲ提出シ直ニ急業若クハ罷業ニ移リ工  
場休業ノ止ムヲ要求中ニハ單ニ報酬若クハ  
出テ而シテ其ノ要求中ニハ單ニ報酬若クハ  
待遇改善ニ止マラズ工場自治利益分配  
結權ノ承認等産業管理又ハ資本組織ノ根  
本ニ觸ルニ至リテハ其ノ運動ハ最モ表面  
的御祭式ヨリ實質的ニ表シ陰謀密策ノ手  
段ニ出テ解決ニ至ル経緯複雜ナルト共ニ