

場合ニ限リ勤続一ヶ年毎ニ日給ニ日乃至十日分ノ割合ヲ以テ退職手當ヲ支給ス

五、従業員死亡シタル時ハ左ノ割合ヲ以テ吊慰金ヲ支給ス

一、勤続一ヶ年未満ノ者ニハ金二十圓

二、勤続一ヶ年以上ノ者ニハ右金額ノ外勤続一ヶ年ヲ加フル毎ニ十日分勤続十ヶ年以上ノ者ニハ十五日分ヲ加フ

三、死亡吊慰金受領者ノ順位ハ本社職ニ依ル規別ニ依ルコト

六、第一項第一項及第五項ノニニ談當スル計兼法ハ逐次法ニ依ル

七、法令ノ処分ニ依リ又ハ不都合ノ行為アリ

予配雇モラレタル者ニハ本規定ヲ適用セズ

二、會議ノ原因

職工等ハ會社ノ發表シタル規定ニ満足セズ組合幹部ハ會社ノ規定發表當夜協議ヲシテ要求條件トシテ職工側ニ新クニ退職手當支給案ヲ提出スルコトニ決シ起草委員十六名ヲ選定起草シ翌十一日午前十時頃會社事務所ニ於テ田崎社長ニ會見ノ上職工側ノ起草セラル疾病退職手當率ヲ一ヶ年毎ニ日給六十日分其他ノ退職ノ場合勤続一ヶ年毎ニ日給四十五日分ト改正スルコト等ノ要求ヲ提出シ