

ハ追ッテ調査、上制定スベク保證ヲ供ヘテ  
ルニ其後職工側ヨリ再三之レガ制定發表方  
要請スル也アリ会社ニ於テハ八月十日右規  
定ヲ制定シ之レカ實施ヲ發表シタリ

### 退職手當支給規定

一、勤続満ニテ年以上ノ從業者ニシテ本社ノ病  
既醫又ハ指定医ノ診断ニ依リ難治ノ疾患  
ニ罹リタリト認めラレ退社スル者ニハ勤  
続年數五ヶ年未満ノ者ニハ一ヶ年毎ニ日給十  
五日分五ヶ年以上ノ者ニハ全二十日分、割  
合ヲ以テ退職手當ヲ支給ス  
二、勤続満五ヶ年以上ノ從業者ニシテ年數満六  
十年ヲ起シ本社カ老衰職ニ堪エヌト認め

退社スル者ニハ勤続年數十ヶ年未満ノ者ニ  
ハ一ヶ年毎ニ日給、十五日分十ヶ年以上ノ者  
ニハ二十日分、割合ヲ以テ退職手當ヲ支  
給ス

三、業務上傷害ヲ受ケ業務ニ服スルト能ハ  
サルコトヲ会社ニ於テ認め奉人ノ希望ニ  
依リ退職スル者ニハ其勤続年數ニ拘ラズ  
其ノ事情ヲ考酌シ日給百日分以上三百日  
分以内ニ於テ退職手當ヲ支給ス

四、勤続満三ヶ年以上ノ從業者ニシテ自己ノ都  
合ニ依リ退社セントスルトスルハ退社事由  
カ本社ノ利益ニ及スル行為ニアラサルコ  
トヲ認め會社ニ於テ之ヲ快ク承認シタリ