

二 役員付職、二年當ハ從來但長二十五内位長十五  
田ヲモ統シ居リ乍ラ今ノ回ニ限リ組長十五内位長  
十内ニ減額シタルハ如何ニ理由ナルヤ説明アリタシ  
トノ要求ニ付シ

會社側ヨリ役員半當ハ既ニ改正セタル上若ハハ  
ニ然ラバ其原文ヲ圖覽改度ト申出タルニ會社ハ之  
ヲ承認シ承テ之ヲ示シタルニ果ホテ了解ス

三 豫告ナシニ解雇ナル場合ニ二週間前一日迄ヲ  
終ラズベキニトハ民法上明瞭ナレハ吾々ハ當然ノ權  
利トシテ之ヲ要求スルニ付支払セラレ度若シ承認  
セザルトキハ訴訟ヲ提起スベト迫リシモ

會社側ハ豫告期間ニ付セル半當至々ニ付テハ會社

ヨリ相當ノ解雇半當ヲ支給シアルニ付何等モ考  
フル余地ヲ存セサル又會社ガ事業縮少ノ已メナキ限  
状ニシテ際諸君ニ同情シ特ニ十五日令ノ特別半當  
ヲ支給シタルにテテ、承知セラレ度ト回答シタルに會社ハ  
對シ交渉ノ余地ナキモ冬冬重役ニ對シ相當ノ運動ヲ  
試ムヘシ云々ノ言辭ヲ、洩レ前日ノ要求事項即チ  
解雇半當ノ増額等ニ何等言及セズ引揚ゲ  
タリ

山口守衛<sup>長</sup> 會見シタル委員等ハ直チニ組合事務所ニ引  
揚ケ令リ午後松尾詢光及打合セタメ上京ラシ井上平  
光外ニ名ノ帰渡ヲ待受ケ組合幹部等自合秘書等ヲ  
11