（丙說）
職工ニ對シ其ノ欠勤懲罰制ヲ撤廢シ以テ保障ス

目下ノ如ク從業員ニ對スル職工ニ對シテノミ何故査定ヲ異ニシ欠勤ニ日
毎ニ對スル減俸制ハ甚ダ酷ニ過グル嫌アルヲ以テ欠勤二日目
ヲナストノ一ノ減俸ヲ受クルトセシカ六日目欠勤ノ場合ニ於テハ
六月給ノ俸給ノ半額ノ減額セラルヽハ相當重キ懲罰ナリト
云フベシ然ラバ寧ロ懸賞トシテ欠勤二日目ニ於テ減俸ナシ
以テ賞與トシ其ノ多クハ一日ノ給與ノ三分ノ一十分ノ一範圍ニ於テ減額
セラルヽモノニ在リテハ査定ノ聰明ト理解ニ依リ加給ノ制
度ノ賜セラルヲ見ルトキハ其ノ弊ノ如キ重キ懲罰制ヲ除ク
シテモノハ遺憾ヲ極シ甚ダ能ハザル所ニシテ往々其ノ者ニ言フ
ノ毎日業ヲ休ムモ生存ノ可能ナラザル環境ニアリテ出業スル
限リ出業シ以テ生活者ノ僅少ナル利益ヲ圖ラントスルハ寧ロ律ナルモノ如何ニ

身體ニ於テ勤勉ニ務メ一家ヲ構ヘ居ルモノ時ニ種々ナル難
事起ルアルニ至ルナリ或ハ家族ノ病氣其他ヲ看護スル等ノ業
ヲ休ムノ已ムヲ得ザルノ情ノ存スルハ實際ナル當局ノ臭クノヲ
知ラルヽトコロナリ保護シ假令欠勤懲罰制ノ撤廢或ハ緩減ノ
恵状ニ依テ從テ業務ノ余ニ保護セラルヽヲ望ムモノ數ナル勝
職候シテ以テ多ク共ニ優ノアラザルハ事上ノ以テ無ニ候我ノ
而シテ其等從業員ノ欠勤ニ對スル懲罰制ハ其ノ査定
ニ定期賞與或ハ勤續加給文俸等ニ付テモ夫々規定ニアリ
既ニ第三重ニ打撃ヲ受ケ相當苦痛ヲ感シ居リ候ニ今
亦賞與加俸等ニ對シ重キ欠勤懲罰制ヲ科セラルヽ
ニ至リ種々ノ病苦ヲ感スル次第ニ存ス候家族ヲ養フ從
業員ノ立場ヨリ同情ノ念ヲ起シ對外ニ付テ從業員ノ欠勤懲
罰制ヲ撤廢シ以テ出來得ル丈ケ緩減セラレ度ク候

財團法人 協調會