

同濟會時代ノ組合加入期間ヲ共濟組合ノ加入期間ニ通算シツ、アルノ事實ニ鑑ミ理解アル當局ト同情アル組合員諸君ノ御後援ニヨリ一日モ早ク本案ノ如ク改正シ些少ナリトモ年長者優遇ノ道ヲ講ジ度イト思フノデア

参 考

◆ 本案ノ經過 海工會々員諸君へ

大正十五年秋奥廠協議會ニ於テ老年職工優遇法ガ問題トサレタガ何等具體的決定ヲ見ズシテ終ツタノデア。依ツテ其後ヲ受ケテ海工會ガ種々對策研究中ノ處同年十二月ノ定例委員會ニ於テ造機部委員ノ勸議ニ依リ或草案ヲ得爾後之ヲ基トシテ調査研究ノ結果共濟組合ノ基礎計算ニ大ナル影響ヲ及サズ從ツテ最モ實現性ニ富ム前記ノ成案ヲ得タノデア。海工會ハ直チニ之ノ成案ヲ引提ゲテ工廠當局ト交渉ヲ開始スル考ヘデアツタガ時恰モ第四回聯盟大會開催ノ直前デアツタノ其大旨へ各加盟組合代議員ノ參集セラレルノ幸ヒニ會長カラ非公式ニ發表シテ一應了解ヲ求メタル處進ンデ海聯ノ問題トセラレタイトノ滿場ノ御意見ニ依リ之ヲ海聯ニ移讓シタ次第デア

◆ 本案ニ關係アル共濟組合規則

(一) 勸積救濟金並ニ脱退一時金ニ關スルモノ

明治四十五年四月制定セラレタ組合規則ニハ

勸積救濟金ハ組合加入後滿十年以上十一年未滿ニ付日給百七十日分尙ソレ以上ハ一年ヲ増ス毎二十日ヲ加

フ(第三十條)

トナツテ居ル然シテ大正九年年金制度ノ制定ニ際シ特ニ共濟組合設立以前ヨリ入廠セルモノニシテ年齡滿期ノ爲メ加入二十ヶ年ニ達セズシテ脱退スルノ止ム無キモノニ對シテハ

勸積滿十年以上十一年未滿ニ對シ日給百八十日分尙ソレ以上ハ一ヶ年ヲ増ス毎二十五日分ヲ加フ(第五十三條)

ト明ニ年長者ノ優遇法ヲ講ジテアル。次デ大正十五年四月規則ガ改正セラレテ勸積救濟金ガ脱退一時金ト名ヲ更ヘ同時ニ從來ノ日給何日分ト云フ日給基準制ガ掛金總額ノ何割増ト云フ掛金基準制ニ變更セラレタ。此ノ變更ハ共濟組合ノ基礎計算ガ日給制度ノ變更ニ依リ根本的ニ破碎セラル、患ヲ除キ同時ニ我等ガ宿年ノ期望タル賃銀制度ノ改正運動(請負ヲ本日給ニ繰リ込ム運動)ニ對スル一大痛種ヲ除去シ併セテ昇給ノ遲速ニ依リ不權衡ヲ匡正セル具ニ公正ナル改正デア。然シ此處ニ不便ナノハ大正九年前即チ日給改正前ニ加入シテ居ラレタ諸君ハ其時代ノ掛金ガ現在ヨリ甚ダ少額デアツタ爲メ掛金總額制ハ日給制ニ比シ不利益デア(但シ之レハ昭和八年迄ノ事デ其後ハ專ロ利益ナリ)ソコデ同改正規則ノ第五十三條ニ

脱退一時金ガ舊規則ニ依ル勸積救濟金ノ額ヨリ少キ場合ハ其多キニ付キ給付スル

ト規定シテ組合員ノ利益ヲ保護シテアル之ニ依ツテ舊五十三條ノ老年者優遇法モ其効力ヲ保留シテ居ツタノデア

昭和元年十二月卅日健康保險ノ實施ニ伴フ共濟組合規則ノ改正ヲ見ルニ

脱退一時金ヲ受ケル場合其脱退一時金ガ別表第三號ニ依ル額ヨリ少キ時ハ其多額ニ付之レヲ給ス(第九十五條)

トナツテ居ツテ其別表第三號ニハ舊三十條ニ該當スルモノノミヲ提ゲ舊五十三條ニ該當スル老年者優遇法ハ全然抹消セラレテ居ル

如何ナリ理由ニ依リ之ノ優遇法ヲ葬リ去リタルカ何故此ノ既得ノ權利ヲ剝奪セルカ甚ダ了解ニ苦ム所ニシテ遺憾ニ堪エナイ處デア。ルガ本案ガ實現スレバ舊ニ増シテ改善セラル、次第故之ニ關スル論議ハ漸ク留保スル(以上煩雜ヲ厭ハズ記述セル事ハ此ノ点ニ付諸君ノ御記憶ヲ願ヒ度イ故デア。結局老年者ガ脱退セラレル際ハ滿十年ニ對シ日給ノ百七十日分ソレ以上ニ付一ヶ年二十日ヲ加算シタモノヲ得ラレドデア

(二) 脱退年金ニ關スルモノ

脱退年金ハ大正九年ノ制度デアツテ其時ハ組合員ガ組合ニ加入後二十年以上ニシテ年齡五十歳ヲ越エテ脱退シ