

廳が其所在地ノ組合ヲノミ交渉團體トセハ甚カ
近遠ナリト認め須ク本聯盟ヲ交渉團體トシ
ト尖當局ト折衝スルコトヲ以テ双方得策ナリ
ト信ス

二労働時短縮問題ハ年来ノ懸案ニ繫ル所ニシテ現
行法ノ十時百ハ長キニ失ス斯テハ運動慰安修養等ヲ
豊ニスル余裕ナク従テ心身二疲勞ヲ来シ延テ生産能率
ヲ放ガシ事ハ必然ナリ要スルニ労働時ヲ適度ニ短縮ス
ルハ従業員ニ快感ヲ與フルト同時ニ生産能率ヲ向上セシムル事
公今ヤ議論ノ余地ナキモノト信ズ故ニ労働者ノ健康保持
並ニ産業經濟ヨリシテ速カニ實行セラレシコトヲ望
ム

三退職手当問題ニ對シ各工作廳限リニ於テ処理之難キ
ヲ以テ中史ニ意見ヲ進達スベシト回答ニ接シタルガ既ニ中史
ニ其意見ヲ進達セラレタルモノト思惟ス曩ニ本件ニ對シ工
廠當局回答ニヨレバ之レが實現を曉ニ於テハ或ハ勤績加
給ヲ撤廃サルヤモ計リ難シト言明アリガ既往ニ於テ軍備
縮小並ニ行政整理ニ際シ給付セラレタル解職手当ヲ今
受ケント欲スルハ敢ヘテ不當ニアラス。而シテ失業保險
法制定キ今日ニアリテ条件ノ要求ヲナス事ハ寧ロ正當
リト信ズルト同時ニ勤績加給ヲ之ガ爲メニ撤廃サルテ
コトアリトセバ其ハ吾人ニ大ナル脅威ヲ與ルモノニシテ其ニ
従業員ノ生活状態ヲ理解セラレタルニ非ズヤト疑フ故ニ
吾人敢テ中史當局向情アル解決ヲ望ム