之ヲ採ラントセル爲メ爭議ノ發生ヲ防止スル爲メ勞働爭議ニ關スル各種ノ調整機關ヲ整備シ勞働爭議ノ豫防ニ關スル施設ヲ爲スノ必要アリト認メラルルニ因リ勞働爭議調停法ヲ制定シ勞働爭議ニ關スル法律關係ヲ明確ニシ勞働爭議ノ調整ヲ圖ラントスルモノナリ

次ニ勞働組合法ノ制定ニ付テハ勞働組合ノ發達ハ勞働者ノ地位ノ改善ニ資スル所大ナルモ從來ノ實情ニ於テハ勞働組合ノ結成ニ關シ使用者ノ妨害ヲ受ケ又ハ勞働組合ノ運動ニ關シ刑事上ノ制裁ヲ受クルノ虞アリ以テ勞働者ノ團結權ノ行使ヲ困難ナラシムルノ傾向アリ

茲ニ勞働組合ノ結成ヲ奬勵シ勞働者ノ地位ノ向上ヲ圖ルノ必要アリ

次ニ勞働爭議ノ發生ヲ豫防シ又ハ勞働爭議ニ關スル法律關係ヲ明確ニシ勞働爭議ノ調整ヲ圖ルノ必要アリ

茲ニ勞働爭議調停法ヲ制定シ勞働組合ノ結成ヲ奬勵シ勞働者ノ地位ノ向上