

- 年迄同一日半、三年迄一箇月毎に二日分、五年迄一箇
毎に三日分
- 五、退職手当制定、解雇手当の二分の一
 - 六、皆勤賞與舊制度を復活
 - 七、二等工の廢止
 - 八、解雇者二十名、規定手当の外に四百圓及歸國手当支給
 - 九、爭議費用三千圓

瓦谷製帽所

- 發 生 九月五日
解 決 九月十二日
參加人員 十二名
- 原 因 待遇改善
解決條件
- 一、解雇手当の制定
六箇月二十日分
 - 二、退職手当制定 解手の二分の一
一箇年三十日分以上一箇月毎一日
 - 三、健保資本家全額負擔
 - 四、解雇者なし費用日給獲得

朝日本管株式會社

- 發 生 七月十三日
解 決 十月十二日
參加人員 十五名
- 原 因 千代田水管爭議同情罷業
解決條件
- 一、時間嚴守
 - 三、婦人幼年工差別待遇撤廢

サクラヤ卸工場

- 發 生 十月八日
解 決 十月九日
參加人員 十一名
- 原 因 待遇改善
獲得條件
- 一、時間短縮 七・五
 - 二、最低賃銀制獲得
 - 三、定期昇給 年二回五錢以上
 - 四、居残り一時間一歩五厘
 - 五、其他三箇條

熊見撚糸工場

- 三、婦人幼年工の最低賃銀制定
- 四、解雇手当の制定
一箇年末滿三十三日分一箇年以上一箇月一日分、二年
以上、一日半、三年以上二日分、四年以上三日半、五
年以上三日分
- 五、退職手当は解手の二分の一
- 六、解雇者なし費用日給七三〇圓

大崎製罐所

- 發 生 八月十八日
解 決 十一月三日
參加人員 二十二名
- 原 因 待遇改善
解決條件
- 一、解雇手当の制定
一箇年末滿二十五日以上一月毎一日分
 - 二、退職手当は解雇手当の二分の一
 - 三、時間三十分短縮
 - 四、皆勤手当増額二日分
 - 五、臨休手当五分支給
 - 六、解雇者なし費用日給二千九百五十圓

巴化學研究所

- 發 生 十一月十日
解 決 十一月二十日
參加人員 十三名
- 原 因 解雇反對待遇改善
解決條件
- 一、丸石君の解雇取消
 - 二、臨休手当半額支給
 - 三、皆勤賞與の復活