解雇手當金額ト特別慮勞金ヲ何故ニ要求スルノカ！

既ニ述ベタル如ク我等ハ會社ノ技術ノ改良及生產能力ノ發展ニ過去數年間粉骨碎身働イテキタ然モ老先ノ短イ「老作業手」ヲ退社セシメル場合ニ單ニ僅カノ解雇手當ヲ支拂ッテ貰ッタ丈ケデドウシテ老後ノ生活ガ保證サレ得ルカ！マシテ他工場ニ働クコトサヘ出來ヌ老ノ身ヲモッテハ。ダカラ吾等ハ老作業手ヲ退社サス場合ハソレハ自己ノ過失ヤ會社ノ都合デ解雇スルノデハナク人生ノ必然ガ退社サスノデアルカラ會社ハコレ等ノ老練ナル作業手ノ多年ノ功勞ヲ汲ンデ相當ノ特別慮勞金ヲ支出スベキガ當然デアル。然ルガ故ニ吾等ハ六十歲以上ニナッテ退社スル場合ハ解雇手當ノ金額ト外ニ特別慮勞金ノ支給ヲ要求スルモノデアル。