

のあり。

5. 組織と権限。

以上の二点を深層の権限の観点から見て、現代の組織は、権限の集中と分散の両方がある。組織の権限は、比較的意味が薄く、権限の集中と分散の両方がある。また、権限の集中と分散の両方がある。組織の権限は、比較的意味が薄く、権限の集中と分散の両方がある。また、権限の集中と分散の両方がある。

権限の集中と分散の両方がある。組織の権限は、比較的意味が薄く、権限の集中と分散の両方がある。また、権限の集中と分散の両方がある。組織の権限は、比較的意味が薄く、権限の集中と分散の両方がある。また、権限の集中と分散の両方がある。

この二点を深層の権限の観点から見て、現代の組織は、権限の集中と分散の両方がある。組織の権限は、比較的意味が薄く、権限の集中と分散の両方がある。また、権限の集中と分散の両方がある。

三

2. 運動指導方針 — 要約

以上二点を深層の権限の観点から見て、現代の組織は、権限の集中と分散の両方がある。組織の権限は、比較的意味が薄く、権限の集中と分散の両方がある。また、権限の集中と分散の両方がある。

この二点を深層の権限の観点から見て、現代の組織は、権限の集中と分散の両方がある。組織の権限は、比較的意味が薄く、権限の集中と分散の両方がある。また、権限の集中と分散の両方がある。