

三、任事始一月四日トセラシ度

(技)

三、労務者講習會ヲ周催セラシ度(名)

三、他工場見學ノ催リタシ(秘)

三、慰安會ノ費用ヲ増額セラシタシ(包、月)

三、職工集會所及娯樂所ヲ設ケラシメ(執)

三、鉄道業車誌ヲ利用シテ交附セラシ度(核、月、銭)

多数ノ希望者ナリ如何様ニモ取計フ(シ)

研究ス(シ)

課所長ニ於テ業務上必要ト認めトキハ実行スルニ各ナラシヌカカラス(シ)

主旨ハ同意ナリ新築ハ困難ナモ在来ノ建物ヲ利用スル様研究スルコトセリ
鉄道者ノ権限ニ属ス該者ニ承認セテ暫ク保留スルコトトシタシ

三、職工ノ名称ヲ改正セラシ度(庶)

三、職工エ名ヲ大改ト統一セラシ度(名)

三、職工ノ取扱ノ大改ト統一セラシ度(名)

三、(小)定期職工増員件(名)

(四)定期職工全廃件(名)

三、職工長増員件(名)

三、職工代表者總會ニ於ケル人員ヲ増加セシ度(包)

三、(選)業ニ依リ職工代表者ニ相當ノ手當金ヲ給セシ度(技)

三、(選)業ニ依リ職工代表者ニ相當ノ手當金ヲ給セシ度(技)

三、(選)業ニ依リ職工代表者ニ相當ノ手當金ヲ給セシ度(技)

三、(選)業ニ依リ職工代表者ニ相當ノ手當金ヲ給セシ度(技)

三、(選)業ニ依リ職工代表者ニ相當ノ手當金ヲ給セシ度(技)

研究ス(シ)

同下研究中ナリ

調査ス(シ)

承リ置ク

調査ス(シ)

如何ニシテ之ヲ主命ナラシムル人員ノ少ナクシテ希望ス

研究ス(シ)

所ルハ之ヲ専ラ方針ニシテ進(キ)