

入せんとするならば入會料を割引してやることとして組合加入をすゝめる。かくして工場内の労働者を労働組合に加入せしめて以てクロード・シヨツプにするか、他方雇主に向つて最初から其の工場をクロード・シヨツプにする様に勧告して、クロード・シヨツプの契約を締結するのも一方法である。そして労働組合が此の要求を差出したる際雇主が之れを承認すれば直ちに其の工場は労働組合化せられたるものとなり、従つて非労働組合員は組合に加入するか、若しくは自ら工場を去るか、何れにせねばならない。しからざればかゝる者は雇主に依つて解雇せらるゝ破目となる。

クロード・シヨツプの要求は多くの場合に於ては労働組合がをよめないで其の工場をクロード・シヨツプにするものがある。此れは雇主が労働組合運動に對して同情を有するか、若しくは營業上自己の工場をクロード・シヨツプにした方が有利である場合に起る。しかしかう云ふ事件は餘り多くはないらしい。其れが又當然の事である。

労働組合がクロード・シヨツプの實行を貫徹せる場合に之れを支持繼續する方法は大體二つある。其の一つはカード制と云はれるものである。此方法は古くから行はれてゐるもので、有効に行ふには随分困難なるものである。そして此のカード面には其れを發行したる組合及被實行者の姓名有効期間、組合幹部の姓名及組合の公印が記されてある。これを組合費の支拂を完了したるものに渡すので、