

のである。即ち十八世紀の工匠の俱樂部の如きは俱樂部員と其の家属以外の者と共に仕事をするが如きは夢にも思はぬ程であつた。而して往時の職工組合でも其基礎の鞏固と目的の延長の組合程此要求を厳格に組合員に實行せしめた。例へば蒸氣機製造者組合、鉛硝子製造者組合の如きは組合員以外のものを頗る峻厳に排斥した結果之れが普通の事になつた譯で、かくして絶對的に組合員以外の者と共に働くかない事が各労働組合の方針であつた。更にブレンタノーは十六世紀並びに十七世紀に於けるギルドの規定の成りはギルド加盟者は非加盟者と共に勞働することを禁止してゐる事實を擧げて居る。米國に於ては千八百〇二年以来漸次盛んになつた印刷職ノーは始めて組合以外のものを排斥し、非組合員と共に勞働する場合には非組合員は組合の規定する勞働條件に依る事を條件とした。其後諸種の労働組合の基礎が確實になるにつれてクローナード・ショツフの要求が主張せられ、千八百四〇年頃になると各種の労働組合は公然と非労働組合員と勞働する事を拒絶するに及んだ。尤も現在同國に存在する労働組合でクローナード・ショツフを餘り主張しないものもある。例へば郵便局從業員組合の如きもので、之れは其の設立の目的が主として組合員の共濟機關として組織せられたるものであるから該組合は雇主と集合的に契約をしない、従つてクローナード・ショツフに就ては一切無關心である。又或労働組合例へば交通労働組合の如きは其の組合員が非組合員と共に勞働する事は禁じては無いが、しかし非組合員は該労働組合の規定に準據すべき事を