

委員又ハ參與員、如キモノヲ勞資双方ヨリ  
出セリ之レ所謂勞資協調ノ精神ヨリ來レル  
當然ノ帰結トモ稱スヘシ又其ノ職能ハ獨逸  
撰太利ノ如ク事業ノ經營管理ノ一部ニ関  
與スルモノツモナク何レモ勞働條件ノ維持改  
善又ハ勞働者ノ福利増進ニ因テ勞資相  
互ノ意思疎通ヲ計リ併テ産業發達ニ資  
セトスルモノニシテ其ノ作用ニ至リテハ前述ノ範圍ニ

於テ或ハ企業者ノ諮問ノミニ應シ又ハ單ニ  
意見ヲ企業者ニ提出スルニ止マルモノナル之等  
ハ極メテ少數ニシテ企業者ノ諮問ニ應シ且自  
ラ進ンテ意見ヲ提出スルモノ其ノ大部分ヲ占ム更  
ニ其ノ決議ノ效果ニ至リテハ之ニ強制的拘束力  
ヲ附與シタルモノ未タ之ナキモ其ノ決議ニシテ合理  
的ナルモノハ双方共之ヲ阻ニ由ナキヲ以テ道義上  
或程度ノ拘束力ヲ有スルモノト觀ルコトヲ得ヘシ