

(3) 全國労働關係争議の原因別

賃金値下対	三九件	賦首反對	八六件
雇休反對又は手當要求	一四件	待遇改善要求	七六件
工場閉鎖反對	九件	組合壓迫	一二件
賃銀不拂反對	二〇件	解雇退職手當要求	五三件
賃銀値上要求	〇件	待遇低下反對	一三件
解雇退職手當制定要求	一三件	同情によるもの	一件
差別待遇反對	一件		

(二) 組織部

(イ) 我國労働組合の組織率

昭和六年度末に於ける我國の労働組合の組織状態を社会局調査によつて見れば、労働組合数八一八、組合員数三六八、九七五人（内女一一、八八六人）であつて、同期に於ける労働者總数四、六七〇、二七五人（内女一、四六九、〇三七人）に對比すれば、その組織率は七九%である。これを昭和五年末に比較すれば組合数一〇六、組合員数一四、六六三人の増

加を示して居り、労働者總数は逆に五年末の四、七三三、〇〇二人に比し四二、七二七人の増加を示してゐるので、その組織率は七、五%より七、九%に増加してゐる。即ち不況の深刻化による労働者總数の減少にも拘らず我國の労働組合は依然として發展の傾向をたどつてゐるのであつて、組織率の未だ低き我國に於ては、今後共組織擴大の可能性が充分にあることを示してゐる。

然し乍ら、從來毎年、三萬三、四千人の増加を示してゐたことに比するならば、昨年度の増加は僅かに一萬五千に足らざる状態であり、今後に於ける我等の組織的活動が極めて重要であることを教へてゐる。

(ロ) 全勞内務の重要整理

前年度大會に提出された「全國労働内務に於ける産業別組合組織實現の方針確立に關する件」(本部提案第一回代表者會議にて正式に決定)の精神に基づき、我が同盟は加盟組合の産業別整理のために極力努力した。その結果について見れば、大阪聯合會は昨年末加盟組合の整理統一を完成してその陣容を整備し得たが、東京地方はクラブ問題の分裂によりこれを實行すべき機会を有しなかつた。然し乍ら排撃同盟との合同に當つては特にこの點を協議した結果、東京聯合會もその後産別整理委員會を設置して日下着々とその實現に努めてゐる。その他の地方に於ては未だ尙ほ見るべき効果はあけてゐる。

ないとは云へ、同盟の産別方針は次第に全国的に徹底しつつあり、今後の組織活動と併行して一段の努力を必要とする状態におかれてゐる。

(ハ) 全國労働の組織情勢

内部の統制問題に主力をそまがざるを得なかつた結果全國労働としての組織宣傳活動は充分な効果をあげるを得なかつたことは遺憾である。然し乍ら、過去一ヶ年間に於ける同盟の組織的勢力は、クラブ問題による分裂の打撃は排撃同盟の合同により復舊され、ファツシヨ問題に於ては特に著しい變動はなかつたので、大體に於て前年度と大差はなく左の通りである。

加盟組合現勢一覽

(昭和七年八月現在)

組合名	創立	所在地	支部数	組織職数	組合員数		代表者
					總数	内女	
日本紡織労働組合	昭・二・三	東京市神田區東福田町三番地	一	一	六、二〇〇	六、三〇〇	上條 愛一
日本織夫組合	大・九・〇	同	九	九	一、〇六一	一、〇六一	高梨 二夫
關東合同労働組合	大・四・七	同	三	三	一、〇〇三	一、〇〇三	森 居 康
關東金協産業労働組合	昭・二・〇	同	一	一	一、〇〇一	一、〇〇一	齋藤 忠利
日本運輸労働組合	昭・三・三	同	三	三	一、〇〇一	一、〇〇一	關家 初太郎