

概論を統一するに不出来る。  
 勿論ニの場合、工場各員會はそれ自身として、組合と離  
 れて存在し得るものがある。  
 現在在る必要なることは、工場各員會の性質、及び任務に  
 就て極力宣傳し、同様の、本評議會所屬組合に属する各工  
 場の組織労働者の一團は、周囲の未組織労働者並に異なった團  
 体の内、その工場内部の現定問題に就いて、工場各員  
 會運動に依る共同戦線が確立される。  
 工場各員會を作る必要は、必ずしも、工場各員會を作るに  
 必要とする。最必要なることである。そしてその工場各  
 員會の主体となるべき未組織労働者七如何なる戦線をもちて為  
 つても、労働者の現定問題として、労働者の要求を基礎と  
 して、共同戦線一導かむべきなり。  
 現在、労働共同負担の共有制度は資本家が労働者の  
 若しとば労働者の隷属化するために設けられたものである。  
 然るに、労働者及び共有制度は労働者の回生生活を固く深さ  
 げ、

ありながら、工場内の労働者、共同戦線が形成せしむる關係を  
 持つてゐる。我が評議會は次の方針に依りて此の向徑に付  
 する。

- (1) 現在の共有制度の負担をなるべく労働者に有利にし、  
 の管理権を労働者に移すに努めること。
- (2) 共有制度を利用して全従業員、共同戦線を形成するに  
 努めること。
- (3) 共有制度を労働組合化するに努めること。
- (4) 組織運動を集中化し特に大産業及び大工場に主力を注  
 入する。
- (5) 大都會労働者のみならず、全国各地の労働者を組織  
 するに努めること。

未組織労働者組織の一般の標語として、目下最も適切なる  
 ものとして、  
 賃金低下の反対。  
 臨時休業中の日給支給。